

CHARTE

Diversity, equity
& inclusion

Mai 2023

Nous sommes là pour vous. **ethias**

CHARTE

Diversity, equity & inclusion

La promotion du pluralisme et de la diversité au sein de notre entreprise est essentielle pour notre succès et notre croissance.

C'est pourquoi Ethias s'investit dans la promotion d'une culture inclusive dans son organisation en créant un environnement de travail où toutes les différences sont valorisées, respectées et ne font pas l'objet de préjugés. Un cadre de travail qui met en avant la diversité permet d'avoir davantage de perspectives et de promouvoir l'innovation.

Avec cette Charte Diversité, nous voulons manifester notre engagement pour l'égalité entre les genres, mais aussi pour la diversité culturelle, ethnique et sociale dans notre entreprise. L'interdiction de toute forme de discrimination et le principe d'égalité des chances avaient déjà été expressément établis dans notre Code d'éthique sociale. La Charte a pour but de réaffirmer ces principes en les approfondissant et en leur donnant un aspect concret.

Vision

Chez Ethias, nous sommes convaincus que la diversité est à la base d'une société florissante, où chacun trouve sa place et sa valeur pour ses différences.

Nous nous engageons à investir dans une culture de leadership inclusif et de solidarité. La diversité n'étant pas superficielle par les nombreux aspects de l'identité qu'elle recouvre, nous avons délibérément choisi de nous concentrer sur 4 piliers afin de prendre des actions ciblées.



Genre :

émancipation des femmes et égalité des sexes à tous les niveaux

D&I culturelles:

représentation équilibrée des différentes origines et langues à tous les niveaux

Inclusion générationnelle :

stimuler la coopération entre les différentes générations

Inclusions des handicaps:

donner à chacun sa chance de prendre sa vie en main

Principes

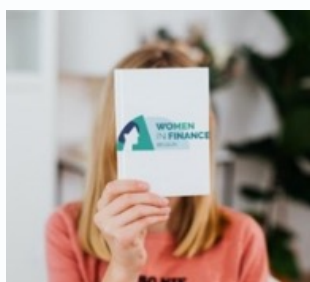
Il est nécessaire de créer un environnement de travail qui accueille, respecte et soutient tout le monde. Nous avons donc défini 6 principes qui nous permettent de bâtir notre futur dans la diversité.

1. Nous respectons le principe de non-discrimination sous toutes ses formes et promouvons ce principe dans toutes les phases de la gestion des ressources humaines.
2. Nous enrichissons le dialogue social au sein de l'entreprise en promouvant la liberté d'expression des différents acteurs concernant la thématique de la discrimination dans un climat de confiance, de tolérance et d'ouverture.
3. Nous traitons la DE&I comme une priorité pour l'entreprise, nous fixons des objectifs pour tenir les dirigeants responsables et nous informons nos parties prenantes de cet engagement et de nos résultats.
4. Chaque année, nous analysons nos progrès dans le domaine de la DE&I à l'aide d'une enquête auprès des collaborateurs.
5. Nous ancrons la DE&I culturelle et ethnique dans notre programme de mentor.
6. Nous mettons en place et organisons des sessions de sensibilisation DE&I pour tous nos collaborateurs.

Notre contribution aux Sustainable Development Goals (SDG's)



Quelques actions mises en lumière...



Women in Finance

Le 17 juin 2019, plusieurs entreprises financières belges ont signé cette charte. En tant qu'assureur socialement responsable, Ethias faisait partie des signataires de la première heure.

Young Talent

Nous voulons donner aux jeunes chez Ethias l'occasion de découvrir et de développer les compétences du futur. Ce programme leur permet d'élargir leur perspective en ligne avec la stratégie d'Ethias (innovation, digitalisation, satisfaction client...).



DUO for a job

Via DUO for a JOB, Mentoring@Work et Be.Face, nous vous donnons l'opportunité d'accompagner des personnes pour qu'elles retrouvent le chemin du marché du travail. Grâce à votre expérience, vous pourrez les motiver et les aiguiller (mentor).

Nos KPI's:

Gender

- % M/F/X sur la population totale
- % M/F/X dans les positions du management
- % M/F/X dans le rôle de mentor (sur le total des mentors)
- % M/F/X de participation aux formations
- % M/F/X dans les organes de décision (CD, CA, CE)
- Pay Equity M/F/X

Culture

- % collaborateurs Lg/Ha sur la population totale
- % NL/FR dans CD

Disability

- % absentéisme
- Ratio de réintégration réussie

Generation

- Répartition d'âge de la population totale
- % entrant par groupe d'âge (sur total entrant)
- % sortant par groupe d'âge (sur total sortant)