

ethias

MONDIAAL PACT VAN DE VERENIGDE NATIES



WE SUPPORT

MONDIAAL PACT VAN DE VERENIGDE NATIES

MEDEDELING VAN ETHIAS OVER DE GEBOEKTE VOORUITGANG IN HET KADER VAN HAAR TOETREDING TOT DE 10 BASISPRINCIPES VAN HET MONDIAAL PACT VAN DE VERENIGDE NATIES

Ondanks de zeer moeilijke periode waarmee Ethias geconfronteerd werd en waarin alle krachten gemobiliseerd werden voor het welslagen van het Plan Horizon 2011, bleven onze teams innovatieve projecten ontwikkelen op het vlak van Maatschappelijke Verantwoordelijkheid. Zij respecteerden daarbij de waarden van het Mondiaal Pact van de Verenigde Naties waartoe Ethias sinds 2006 is toegetreden en waarvan het Directiecomité en het Ethisch Comité het formele engagement herbevestigen via het maatschappelijk verslag van Ethias.

Ter herinnering: sinds de lancering van haar eerste Meerjarenplan inzake MVO in 2003, waarvan de toetreding tot het Mondiaal Pact één van de belangrijkste acties was, geldt Ethias als pionier op het vlak van Maatschappelijke Verantwoordelijkheid in de Belgische verzekeringssector. Sinds 2003 was Ethias immers de eerste onderneming om het Sociaal Label aan te vragen

(en te bekomen van de overheid) voor haar Woningverzekering. Dankzij dit initiatief konden concrete acties op het vlak van duurzaamheid worden gelanceerd: ethische labels en certificaten, ontwikkeling van solidaire producten, good practices op het vlak van bedrijfs-governance, toetreding tot codes, charters en projecten van internationale omvang (Mondiaal Pact van de Verenigde Naties, PVI, Belgisch Diversiteitscharter, enz.).

Door haar reëel, permanent en proactief engagement in deze vrijwillige MVO-initiatieven kon Ethias op de markt en bij haar deelnemende partners (cliënten, controleoverheden, leveranciers) een reputatie opbouwen als pionier op het vlak van duurzaamheid. Bewijs van deze algemene erkenning zijn de positieve en bemoedigende reacties op de publicaties van onze eerste twee maatschappelijke verslagen (2007 en 2008).

Ethias is steeds haar engagementen in de sociale, maatschappelijke en ecologische thema's blijven promoten bij al haar deelnemende partners. Het management van Ethias is er immers van overtuigd dat MVO niet meer weg te denken is. Het belang van de "duurzame" beslissingscriteria in recente openbare en private aanbestedingen is hiervan het bewijs.

In postcrisisperiode is MVO **van essentieel en strategisch belang**, een garantie voor de **extra-financiële soliditeit** van de onderneming en voor haar **toekomstgerichtheid** dankzij een engagement in de duurzame economie. Oorspronkelijk een must om de onderneming te kunnen laten communiceren over haar waarden is MVO nu een echte 'must-do' geworden: een beheersinstrument van de prestaties en een onmisbaar onderscheidend criterium binnen een verscherpte en steeds kritischere concurrentieomgeving.



Op dit vlak zijn de troeven van Ethias reëel, erkend en herbevestigd: MVO werd steeds door ons management toegepast als een beheersinstrument en niet als een gewoon communicatie-instrument. De geboekte vooruitgang en resultaten (zeer recent nog de Prijs van het Waalse Gewest voor Diversiteit en de certificering van Ethibel voor Ethias Bank) wijzen op het dynamisme en de vernieuwingsdrang die wij tot op heden hebben uitgedragen. Nu moeten wij vooruitgaan en Ethias de mogelijkheid geven om zich positief te blijven onderscheiden, met respect voor haar waarden.

Dit jaar wil Ethias meer dan ooit haar wens herbevestigen om Maatschappelijke Verantwoordelijkheid te promoten binnen de ondernemingen rond de 10 universele principes inzake de rechten van de Mens, de arbeidsnormen, het milieu en de strijd tegen corruptie.

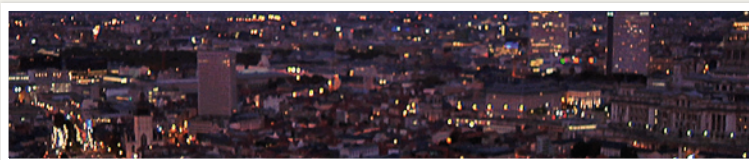
RECHTEN VAN DE MENS

1. Promotie en naleving van het internationaal recht met betrekking tot de Rechten van de Mens.

Sinds 2005 beschikt Ethias bijvoorbeeld over een Investeringscode. Deze code bant voor alle beheerde activa (voor eigen rekening of voor rekening van derden) iedere belegging in ondernemingen die de **normen van de Internationale Arbeidsorganisatie** schenden of die rechtstreeks of onrechtstreeks deelnemen aan de productie van of handel in controversiële wapens (verarmd uranium, antipersoonsmijnen, clusterbommen, enz.). De verbondenheid met dit principe voor maatschappelijk verantwoorde en duurzame investeringen werd ook herbevestigd door de toetreding van Ethias, eind december 2008, tot de Principes voor Verantwoord Investeren (PVI) van de Verenigde Naties. De promotie en de toepassing van deze principes zullen een belangrijk punt vormen in de uitwerking van ons tweede Meerjarenplan inzake MVO (2009-2013).

2. Formeel engagement om niet medeplichtig te worden aan de schendingen van de Rechten van de Mens.

Om de onvoorwaardelijke naleving van haar **Investeringscode** te waarborgen heeft Ethias erop toegezien dat al haar tegenpartijen en financiële bemiddelaars zich ertoe verbinden de verdedigde principes na te leven, op straffe van onmiddellijke sancties. Deze investeringscode wordt regelmatig geactualiseerd op basis van de campagnes van Belgische NGO's zoals Réseau Financement Alternatif of Netwerk Vlaanderen. Dit engagement van Ethias wordt versterkt door haar actieve deelname aan forums en verenigingen zoals BELSIF of AMICE. Ethias stelt er eer in om de meest fundamentele Rechten van de Mens, met name deze verbonden aan gelijkheid en diversiteit, in de eerste plaats intern toe te passen. De IAOClausules in onze bestelbonnen en de talrijke bekroonde HR-initiatieven (Diversiteitslabel, Prix wallon de la Diversité, enz.) zijn hiervan het bewijs.



RECHT OP ARBEID

3. Naleving van het recht op vereniging en erkenning van het recht op collectieve onderhandeling;
4. Afschaffing van alle vormen van dwangarbeid;
5. Effectieve afschaffing van kinderarbeid;
6. Afschaffing van de discriminatie inzake tewerkstelling en beroep.

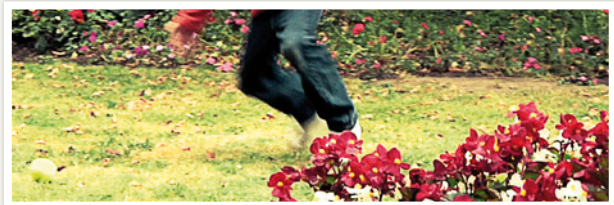
Naast de principes die in de Investeringscode van Ethias worden gedetailleerd, maar ook in haar Sociaal-Ethische code, heeft Ethias er steeds naar gestreefd de fundamentele principes van het Recht op Arbeid te promoten. Op die manier is Ethias vandaag de enige verzekeringsonderneming die het **Gelijkheid-Diversiteitslabel** heeft aangevraagd en bekomen van de Belgische overheid. De vier principes met betrekking tot het Recht op Arbeid vinden een concrete toepassing zowel in onze investeringscodes als in onze contracten met de leveranciers (IAO-normen, zwarte lijst van investeringen, enz.).



MILIEU

7. Proactieve attitude van voorzichtigheid ten aanzien van problemen m.b.t. het milieu;
8. Ontwikkeling van initiatieven om een grotere ecologische verantwoordelijkheid te bevorderen;
9. Deelname aan de oppuntstelling en de verspreiding van technologieën met respect voor het milieu.

Op het vlak van respect voor het milieu heeft Ethias de voorbije jaren haar inspanningen opgedreven door voorrang te geven aan **hernieuwbare en duurzame energie**, onder meer in de levering van groene elektriciteit voor al haar sites, de installatie van fotovoltatische panelen, unieke systemen voor warmterecuperatie, enz. Er is geen enkele twijfel: de **belangrijke vermindering van de koolstofvoetafdruk** vormt voortaan een belangrijke uitdaging voor Ethias. Deze principes inzake respect voor het milieu, die intern worden gepromoot, worden ook actief aangemoedigd bij onze aangesloten. Verschillende verzekeringsproducten stimuleren immers een ecologisch verantwoord gedrag: meer voordelige 'groene' kredieten voor de installatie van duurzame technologieën, de aankoop van minder vervuilende auto's, enz. Met doelgerichte partnerships tussen de openbare sector en de privésector wil Ethias de lokale collectiviteiten helpen om concrete oplossingen te ontwikkelen op het vlak van duurzaam energiebeheer.



CORRUPTIEBESTRIJDING

10. Actie tegen corruptie in al zijn vormen, met inbegrip van geldafpersing en smeergeld.

Bedrijfsgovernance is een zeer belangrijk aandachtspunt voor Ethias. Zo beschikt zij over een deontologische code voor het voltallige personeel, en meer in het bijzonder voor haar financieel departement. Het **Ethisch Comité** van Ethias blijft de naleving van haar beroepsdeontologische codes waarborgen. In de context van de financiële crisis die wij doormaken, is het meer dan ooit de wens van het Directiecomité om haar verbondenheid met de principes van het Mondiaal Pact te herbevestigen. Zij deelt deze principes in deleving van de fundamentele en herbevestigde waarden van Ethias: **Ethiek, Menselijkheid, Engagement en Nabijheid**.



Bernard THIRY

Directeur-generaal
Voorzitter van het Directiecomité

Juni 2010

