

Hebt u een vraag? Contacteer dan
onze Employee Benefit Consultants op het nummer:

011 28 23 89

ethias

Verantwoordelijke uitgever: Philippe Lallemand – Directies Collectiviteiten – rue des Croisiers 24 – 4000 Luik

Een degelijk pensioen voor iedereen

ethias

Een degelijk pensioen, dat vindt iedereen belangrijk.

Volgens een studie van de RSZPPO stelt de openbare sector vandaag 53% contractuele ambtenaren te werk tegenover 47% statutaire of benoemde ambtenaren. Een bijna gelijkwaardige verdeling dus die helaas niet weerspiegeld wordt in het pensioenprincipe.

Het pensioen van de statutaire ambtenaar

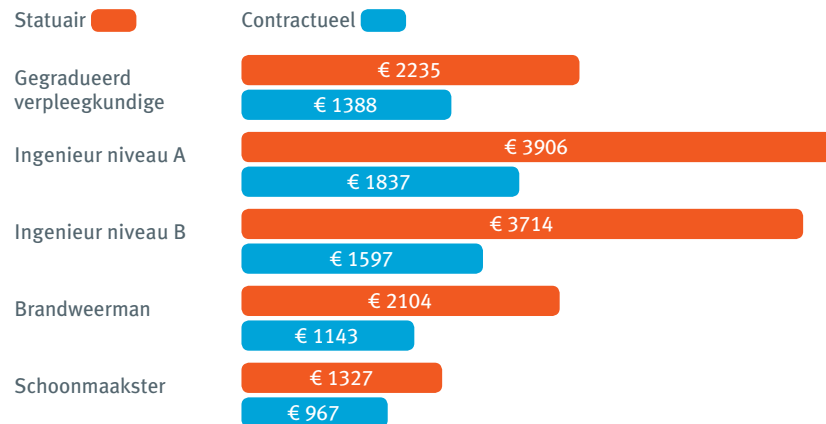
De statutaire ambtenaar geniet een pensioen ten laste van de werkgever. Gemiddeld is dit zo'n 70% van het laatste salaris.

Het pensioen van een contractueel ambtenaar

Een contractueel ambtenaar geniet een pensioen van de Rijksdienst voor pensioenen, alsof hij in de privésector zou gewerkt hebben. In bepaalde gevallen levert dit een pensioen op dat slechts 45% van het laatste salaris bedraagt.

Kortom, na jaren gelijkaardig werk verricht te hebben aan hetzelfde salaris, krijgt een statutair ambtenaar een pensioen dat tot twee keer hoger ligt dan dat van een contractueel ambtenaar.

Bruto maandelijks pensioen (volledige loopbaan, gegevens Ethias)



Een aanvullend pensioen voor contractanten

De ongelijkheid in pensioenen tussen de twee statuten in de openbare sector

is al langer stof tot discussie en vraagt om een vakkundige oplossing voor de 2^{de} pijler in de openbare sector. Een oplossing die focust op het aanvullend pensioen voor contractuele ambtenaren.

Ethias: een geprivilegieerde partner voor openbare instellingen inzake pensioenen

Ethias is de enige speler uit de privésector die actief is in zowel de 1^{ste} als de 2^{de} pijler van openbare instellingen. Een unieke positie die openbare instellingen het voordeel biedt om samen te werken met een partner die een overkoepelende visie heeft op de pensioenproblematiek van de openbare sector, alsook een grondige expertise in de pensioenmaterie.

Drie oplossingen om een pensioenplan op te starten

In functie van de middelen en de verwachtingen van het bestuur, bestaan er vandaag drie oplossingen om een aanvullend pensioenstelsel in te voeren:

- Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
- Groepsverzekering
- Collectief beheer van pensioenreserves voor eigen rekening

Een team van specialisten van Ethias helpt u graag bij het selecteren van de oplossing die het beste bij uw wensen en noden aansluit.

Het aanvullend pensioen, een extra motivatie

Door ook haar contractuele ambtenaren een aanvullend pensioen aan te bieden, versterkt een bestuur de motivatie van de werknemer. Ze positioneert zich als een 'top' werkgever die inzake personeelsbeleid kan concurreren met de privésector.

Het initiatief van de Provincie Limburg

De Provincie Limburg is één van de eerste openbare administraties die een concreet stelsel van aanvullend pensioen in de openbare sector invoerde. Via dit pensioenplan, opgesteld in samenwerking met Ethias (en DIB als medeverzekeraar), profileert de Provincie Limburg zich als een doeltreffend bemiddelaar die snel anticipeert op de toekomstige uitdagingen rond pensioenen. Zo keurde de Provincie niet alleen een aanvullend pensioenplan goed voor zijn contractanten... maar ook voor alle Limburgse openbare besturen (gemeenten en OCMW's) die mee wensen aan te sluiten. Op die manier versterkt de Provincie Limburg de banden tussen de twee administratieniveaus.

Om te beantwoorden aan de noden van de Provincie heeft Ethias vier verschillende formules uitgewerkt om de pensioenen te betalen. Deze formules komen onmiddellijk of stapsgewijs tegemoet aan de verschillen in pensioenen tussen contractuele en statutaire ambtenaren. Hierbij kan de voorbije loopbaan in rekening worden genomen of niet.

- 100% compensatie van het verschil, voorbije loopbaan meegerekend.
- 100% compensatie van het verschil, voorbije loopbaan niet meegerekend.
- 60% compensatie van het verschil, voorbije loopbaan meegerekend.
- 10% compensatie in het begin en jaarlijkse vermeerdering met 3% tot maximaal 60%.