BELEID SUSTAINABILITY FRAMEWORK

December 2025

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

INHOUD

VISIE 3

DOEL 3

DUURZAAMHEID IN DE ONDERNEMINGSSTRATEGIE 3

AMBITIES PER PIJLER EN PER KERNACTIVITEIT 4

NORMEN EN REFERENTIEKADERS 4

EEN TRANSVERSALE EN PARTICIPATIEVE GOVERNANCE 5

BELEIDSLIJNEN INZAKE DUURZAAMHEID 6

ENGAGEMENTEN 6

KPI'S 7

BUITENFINANCIËLE RATINGS 7

GOVERNANCE EN OPVOLGING 7

Toepassingsgebied 7

Opvolging en actualisering 7

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

VISIE

De visie van Ethias is om de verzekeraar te worden die met elke voetafdruk een positieve stempel zet op de Belgische samenleving. Dit betekent met name dat duurzaamheid centraal staat in haar verzekeringsactiviteit en doordringt in al haar ambities en acties.

Bij Ethias is duurzaamheid een fundamentele pijler van de ondernemingsstrategie. Ze is geïntegreerd in elk aspect van haar verzekeringsactiviteit: in de verzekeringsproducten en -diensten die ze ontwikkelt, in haar investeringen, in de contacten die ze onderhoudt met haar klanten, haar partners en haar aandeelhouders, zodat ze haar activiteiten op een manier uitvoert die een blijvende impact heeft op de maatschappij, nu en in de toekomst.

Om bij te dragen aan de wereldvisie die Ethias wil helpen realiseren, heeft zij haar strategie 2026-2029 opgebouwd rond verschillende leidende principes die richting geven aan de uitvoering van die strategie.

DOEL

Dit document heeft tot doel een beknopt overzicht te geven van die leidende principes, en van de beleidslijnen en engagementen die deze nieuwe strategie concreet en actiegericht maken.

Een gedetailleerde beschrijving van de strategie is beschikbaar op de pagina Sustainability van de Ethias-website en in het jaarverslag, dat ook alle acties en de voortgang per jaar bevat.

DUURZAAMHEID IN DE ONDERNEMINGSSTRATEGIE

De duurzaamheidsstrategie van Ethias is opgebouwd rond de drie belangrijkste ESG-pijlers (Environment/Milieu - Social/Maatschappij – Governance/Bestuur). Deze strategie is geïntegreerd in de ondernemingsstrategie omdat Ethias van mening is dat haar activiteiten van nature deel moeten uitmaken van een duurzaam kader dat het milieu en de toekomstige generaties beschermt.

Ethias heeft deze strategie ontwikkeld binnen een specifiek kader om ervoor te zorgen dat duurzaamheid in alle activiteiten van het bedrijf doordringt.

Dit duurzaamheidskader is gebaseerd op:

- Een Sustainability-strategie (duurzaamheidsstrategie), gevalideerd door de Raad van bestuur en met doelstellingen voor de korte, middellange en lange termijn;
- Erkende normen en referentiekaders;
- Een transversale en participatieve governance;
- Beleidslijnen en verbintenissen;
- Projecten en acties;
- Doelgroepen, doelstellingen en indicatoren (KPI's);
- Een groep van betrokken medewerkers.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

AMBITIES PER PIJLER EN PER KERNACTIVITEIT

Om haar toekomst op een "Future-proof" manier op te bouwen, heeft Ethias voor zichzelf specifieke ambities vastgesteld met betrekking tot milieubescherming, sociale/maatschappelijke verantwoordelijkheid en principes van deugdelijk bestuur. Daarnaast komen haar duurzaamheidsambities ook tot uiting in haar verzekeringsactiviteiten, haar beleggingsactiviteiten, haar IT-activiteiten en, tot slot, haar filantropische en maatschappelijke acties.

- Voor de pijler “milieu”: Ethias draagt bij aan de mitigatie van de klimaatverandering door actief te werken aan de decarbonisatie van haar activiteiten en haar waardeketen. Ethias heeft ook de ambitie om het verlies aan biodiversiteit tegen te gaan en ecosystemen te beschermen.
- Voor de pijler “maatschappij”: Ethias probeert voortdurend de arbeidsomstandigheden van haar werknemers te verbeteren en een positieve stempel te drukken op de Belgische samenleving, onder andere via het Ethias Impact Fund;
- Voor de pijler “governance”: Ethias ziet erop toe om authentiek en transparant te communiceren en haar reputatie als maatschappelijk geëngageerde speler hoog te houden;
- In haar verzekeringsactiviteiten: Ethias schakelt haar aanbod van verzekeringsproducten en -diensten geleidelijk om om de ecologische impact ervan tot een minimum te beperken, ervoor te zorgen dat niemand wordt uitgesloten en preventie en duurzaam gedrag te bevorderen.
- Via haar beleggingen: Ethias investeert in de transitie en ondersteunt, via haar strategie voor impactinvesteren, de sociale en solidaire economie.
- In haar IT-activiteiten neemt Ethias geleidelijk een aanpak rond verantwoorde digitale technologie aan om zo de ecologische en sociale impact van nieuwe technologieën te verminderen.
- In haar filantropische activiteiten versterkt Ethias haar steun aan de samenleving via een verhoogd budget en de ontwikkeling van *skills-based volunteering* en vrijwilligerswerk.

Haar ambities zijn gebaseerd op het *"be accountable and responsible*"-principe. Om verder te gaan dan de ESG-regelgeving en te bepalen welke van haar verklaarde ambities prioriteit moeten krijgen, voert Ethias een dubbele materialiteitsanalyse uit. Via deze oefening informeert zij bij haar interne en externe stakeholders naar de impact van haar acties op het milieu en de samenleving (impactmaterialiteit) en naar de manier waarop het duurzaamheidsaspect haar activiteiten en resultaten beïnvloedt (financiële materialiteit). Deze oefening wordt op regelmatige tijdstippen herhaald om te waarborgen dat de strategische ambities en acties nog steeds goed aansluiten bij de visie van de stakeholders. Zo geeft Ethias hen inspraak en kan zij samen met hen haar actieplan verder vormgeven.

NORMEN EN REFERENTIEKADERS

Om haar verbintenissen in concrete acties om te zetten en haar voortgang te meten, baseert Ethias zich op erkende referentiekaders. Ze baseert zich op deze benchmarks om doelen te stellen, vooruitgang te meten, verbeterpunten te identificeren en ervoor te zorgen dat de acties die worden ondernomen voldoen aan de behoeften van de huidige en de toekomstige samenleving.

Naast de verschillende regelgevingen die van toepassing zijn op haar verzekeringsactiviteiten, die haar in staat stellen om haar rapportering[1] te structureren en die verplicht zijn, kiest Ethias er ook voor om op vrijwillige basis de volgende referentiekaders te volgen.

[1] De *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*, integraal deel van de *Corporate Sustainability Reporting Directive*.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

EEN TRANSVERSALE EN PARTICIPATIEVE GOVERNANCE

Om haar duurzaamheidsstrategie op te bouwen, aan te sturen en te leiden steunt Ethias op een transversale en participatieve governance.

Het centrale Sustainability-team stuurt de strategie en zorgt ervoor dat deze wordt geïntegreerd in alle activiteiten van de onderneming en op groepsniveau.

Op basis van de duurzaamheidseffecten die in de verschillende departementen zijn geïdentificeerd, werden interne werkgroepen ("**workstreams**") opgericht. Deze workstreams werken samen met het centrale Sustainability-team om actieplannen op te stellen die verband houden met hun business of departement en zijn verantwoordelijk voor de implementatie ervan. Deze workstreams komen op regelmatige tijdstippen samen om de voortgang van de roadmaps en actuele thema's in verband met de Sustainability-strategie te bespreken.

Daarnaast worden, indien nodig, **ad-hocwerkgroepen** opgericht om transversale kwesties aan te pakken met als doel de lopende projecten binnen de onderneming met betrekking tot de Sustainability-strategie maximaal te coördineren.

Tot slot vereist een deugdelijk bestuur zowel top-down als bottom-up betrokkenheid. Opdat de strategie in de hele onderneming zou doordringen, moet ze niet alleen de steun hebben van het top- en seniormanagement, maar ook van de werknemers. De Sustainability-strategie, de actieplannen en de voortgang worden regelmatig besproken op verschillende niveaus binnen de onderneming:

- De **Raad van bestuur** valideert de ondernemingsstrategie, waarin duurzaamheid centraal staat, en beoordeelt regelmatig de voortgang;
- De Duurzaamheidsstrategie wordt ook op kwartaalbasis en ad hoc besproken tijdens de vergaderingen van het **Directiecomité**. Daarnaast heeft elk lid van het Directiecomité ook een individuele doelstelling die verband houdt met de duurzaamheidsstrategie en waarvan een percentage van zijn of haar variabele beloning afhangt.
- Elk kwartaal komt er een ***sturingscomité (Sustainability Steering Committee)*** samen met het Management om op de hoogte te blijven van de werkzaamheden van de verschillende workstreams en deze waar nodig bij te sturen. Dit sturingscomité komt bijeen op initiatief van de Chief Financial Officer;
- In 2003 werd een **Ethisch Comité** opgericht, als uitvloeisel van de Ondernemingsraad. Dit comité houdt zich bezig met bedrijfsethische kwesties en de uitdagingen op het vlak van maatschappelijke verantwoordelijkheid en werkt op basis van co-verantwoordelijkheid tussen vakbonden en directie. In dit verband neemt het comité kennis van de voortgang in de duurzaamheidsstrategie en kan het ook adviezen of aanbevelingen geven met betrekking tot duurzaamheid;

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

- De **werknemers** worden samengebracht in een interne groep van geëngageerde mensen die gepassioneerd zijn door duurzaamheid, de ReGeneration Movement. Hier nemen ze deel aan diverse en gevarieerde initiatieven en brengen ze ideeën aan die op hun beurt de interne werkgroepen inspireren.

BELEIDSLIJNEN INZAKE DUURZAAMHEID

Ethias heeft een hele reeks beleidslijnen inzake duurzaamheid aangenomen, met dit beleid "Sustainability Framework" als overkoepelend kader. Die beleidslijnen vertalen de gedragsprincipes die we onszelf opleggen in al onze activiteiten.

De publiek toegankelijke beleidslijnen zijn beschikbaar op de website van Ethias.

- Milieubeleid:
- Beleid voor duurzaam en verantwoord investeren
- Beleid voor impactinvesteren
- Uitsluitingsbeleid
- Stembeleid
- Betrokkenheidsbeleid
- Engagement van Ethias in de sociale economie
- Diversiteitscharter;
- Wellbeing Charter
- Filantropisch beleid
- Ethisch Charter Groep Ethias
- Sociaal-ethische code
- Beleid voor verantwoord aankopen
- Charter Verantwoorde Aankopen;
- Corruptiebestrijdingsbeleid
- Integriteitsbeleid;
- Whistleblowingbeleid
- Beleid inzake belangenconflicten
- Beleid inzake het voorkomen van het witwassen van geld en de financiering van het terrorisme;
- Deontologische code.

ENGAGEMENTEN

Ethias heeft zich ook aangesloten bij een hele reeks communities van experten, waaronder:

- United Nations Global Compact (UNGC)
- United Nations Principles for Sustainable Insurance (UNPSI)
- UN PRI (UN Principles for Responsible Investments)
- UN PRI (UN Principles for Responsible Investments)
- Partnership for Biodiversity Accounting Financials (PBAF)
- Belgian Alliance for Climate Action (BACA)
- Climate Action 100+
- Science-Based Targets Initiative (SBTi).
- The Shift
- Women in Finance
- Women on Board
- CEASE
- Green Deal Circulair Aankopen

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

KPI'S

Om de voortgang van haar duurzaamheidsstrategie te monitoren, realistische doelen te stellen en over de voortgang te rapporteren, ontwikkelt Ethias een gecentraliseerd ESG-dashboard met alle KPI's die zij belangrijk vindt met betrekking tot haar Sustainability-strategie. Deze KPI's zijn nodig om volledige, degelijke en gekwantificeerde ESG-informatie te publiceren.

BUITENFINANCIËLE RATINGS

Ethias verbindt zich er ook toe om haar vooruitgang met betrekking tot haar Sustainability-strategie jaarlijks te laten beoordelen door onafhankelijke en objectieve externe ratingbureaus. De selectie van externe ESG-ratingbureaus kan in de loop der tijd veranderen. Het doel is om een objectief oordeel te krijgen over de voortgang van onze duurzame ambities en verbeterpunten te identificeren.

GOVERNANCE EN OPVOLGING

TOEPASSINGSGEBIED

Dit beleid is van toepassing op de Groep Ethias. Voor de dochterondernemingen waarvan de hoofdactiviteit niet de verzekering of verzekeringsgerelateerde diensten is, worden deze kaderprincipes toegepast op een "best effort"-basis.

OPVOLGING EN ACTUALISERING

Deze beleidslijn wordt minstens om de drie jaar herzien of ad hoc wanneer er belangrijke wijzigingen moeten worden aangebracht.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

VOOR MEER INFORMATIE

Ethias
voie Gisèle Halimi 10 - 4000 Luik

Tel. 04 220 31 11
Fax 04 249 63 10

info@ethias.be