POLITIQUE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

Décembre 2025

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

SOMMAIRE

INTRODUCTION 3

Objectif 3

Cible 3

DE&I : nos définitions 3

Vision 4

PILIERS ET PRINCIPES 4

Nos Principes 4

Engagement et partenariats externes 5

Mécanismes de recours 5

GOUVERNANCE 6

Champ d'application 6

Suivi et mise à jour 6

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

INTRODUCTION

OBJECTIF

La promotion du pluralisme et de la diversité au sein de notre entreprise est essentielle pour notre succès et notre croissance. C'est pourquoi le groupe Ethias s'investit dans la promotion d'une culture inclusive dans son organisation en créant un environnement de travail où toutes les différences sont valorisées, respectées et ne font pas l'objet de préjugés. Un cadre de travail qui met en avant la diversité, l'équité et l'inclusion permet d'avoir davantage de perspectives et de promouvoir l'innovation. Avec cette politique, nous définissons les principes qui guident notre démarche en matière de Diversité, Equité & Inclusion (DE&I), afin de promouvoir un environnement de travail respectueux, ouvert et représentatif de la société dans laquelle nous évoluons.

Par ailleurs, l'interdiction de toute forme de discrimination ainsi que le principe d'égalité des chances sont déjà expressément établis dans notre Code d'éthique sociale. La politique a pour but de réaffirmer ces principes en les approfondissant et en leur donnant un aspect concret.

CIBLE

La politique DE&I concerne :

- Le personnel au sens large[1], qu'il s'agisse des salariés du groupe ou de collaborateurs externes contribuant à nos activités ;
- Les clients, dans le cadre des relations commerciales entretenues par le groupe ;
- Les communautés, à travers les actions de philanthropie et de partenariats locaux ;
- Les partenaires et fournisseurs, auprès desquels nous encourageons le respect des mêmes principes d'équité, de diversité et d'inclusion.

DE&I : NOS DÉFINITIONS

Les définitions qui suivent s'inspirent des travaux et principes établis par les Nations Unies, l'Organisation internationale du Travail (OIT) et le Pacte mondial des Nations Unies (UNGC). Elles traduisent la manière dont le groupe Ethias comprend et met en œuvre la DE&I au sein de ses activités et de sa culture d'entreprise.

Diversité
La diversité est la reconnaissance et le respect des différences individuelles et collectives, qu'elles soient visibles ou invisibles, innées ou acquises. Elle inclut notamment le genre, l'âge, le handicap, l'origine ethnique, la langue parlée, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, les convictions philosophiques et religieuses, la neurodiversité, l'origine socio-économique, ainsi que la diversité des expériences et des parcours.

En d'autres termes, la diversité, c'est **qui est invité à s'asseoir autour de la table.** Chez Ethias, nous sommes convaincus que des équipes diversifiées favorisent la créativité, l'innovation et l'intelligence collective.

Équité
L'équité consiste à permettre à chacun un accès juste et équitable aux opportunités, aux ressources et à l'évolution professionnelle, en reconnaissant les obstacles ou déséquilibres systémiques qui peuvent exister.

En d'autres termes, l'équité, c'est **veiller à ce que chaque personne ait les mêmes chances de s'asseoir à la table et participer au débat en reconnaissant que toutes ne partent pas du même point.** Chez Ethias,

[1] Sont concernées l'ensemble des personnes travaillant pour ou au sein du Groupe, qu'elles soient salariées ou qu'elles interviennent sous un autre statut, notamment en tant que consultants, intérimaires, prestataires, sous-traitants ou toute autre personne exerçant ses activités sur les sites du Groupe.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

nous nous attachons à créer des conditions justes et favorables à la réussite et à l'épanouissement de chaque personne.

Inclusion
L'inclusion consiste à créer une culture dans laquelle chaque personne peut trouver sa place et se sentir respectée, valorisée et soutenue. L'inclusion va plus loin que la diversité. Alors que la diversité concerne les différences, l'inclusion porte sur la manière dont nous gérons ces différences.

En d'autres termes, l'inclusion, c'est **écouter toutes les voix autour de la table et s'assurer que chacune compte.** Chez Ethias, nous nous attachons à créer un environnement de travail où chaque personne se sent accueillie, valorisée et impliquée, quel que soit son parcours ou ses caractéristiques, afin qu'elle puisse contribuer pleinement à la vie et au développement du groupe.

VISION

Chez Ethias, nous sommes convaincus que la diversité est la base d'une société florissante. Nous aspirons à un environnement équitable et inclusif où chaque personne est respectée, valorisée et encouragée à contribuer à la réussite collective.

PILIERS ET PRINCIPES

La diversité recouvre de multiples dimensions qui, ensemble, reflètent la richesse et la complexité de notre société. Au sein du groupe Ethias, nous nous attachons à promouvoir et à valoriser toutes les formes de diversité, en créant un environnement de travail inclusif et respectueux, favorisant le dialogue ouvert et la confiance, sans crainte de discrimination, et plus particulièrement :

- **Diversité de genre** : garantir l'égalité des opportunités à tous les niveaux de l'organisation.
- **Handicap visible et invisible** : supprimer les obstacles et créer des opportunités en garantissant l'accessibilité et l'inclusion, afin que chacun dispose de la liberté de façonner sa vie et de réaliser pleinement son potentiel.
- **Diversité culturelle, ethnique et socio-économique** : favoriser la diversité culturelle, ethnique et socio-économique en créant des opportunités pour tous et en garantissant une représentation inclusive des origines, des cultures, des langues et des parcours.
- **Diversité intergénérationnelle** : renforcer la coopération et le partage d'expériences entre les générations.
- **Orientation sexuelle et affective et identité de genre** : créer un environnement de travail sûr et respectueux, favorisant la parole et l'écoute sans crainte de discrimination.

NOS PRINCIPES

Il est nécessaire de créer un environnement de travail qui accueille, respecte et soutient tout le monde. Nous avons donc défini 5 principes qui traduisent notre engagement à faire vivre ces valeurs dans nos pratiques et nos choix.

1. Nous respectons le principe de non-discrimination sous toutes ses formes et nous le promouvons dans toutes les phases de la gestion des ressources humaines, depuis le processus de recrutement

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

jusqu'à la mobilité interne. Nous garantissons des opportunités justes et équitables pour toutes et tous.

2. Nous enrichissons le dialogue social au sein de l'entreprise en promouvant la liberté d'expression des différents acteurs concernant la thématique de la discrimination dans un climat de confiance, de tolérance et d'ouverture.
3. Nous promouvons une culture d'inclusion au quotidien. Nous encourageons les comportements inclusifs dans toutes les interactions professionnelles.
4. Nous traitons la DE&I comme une priorité pour l'entreprise : nous fixons des objectifs et plans d'actions afin d'en mesurer les progrès et de responsabiliser les dirigeants et les équipes.
5. Nous informons nos parties prenantes de manière transparente sur nos engagements, nos actions et nos résultats, notamment à travers notre rapport annuel et les canaux de communication du Groupe.

ENGAGEMENT ET PARTENARIATS EXTERNES

Cette politique s'inscrit dans un cadre plus large d'engagements collectifs et de standards internationaux. Les entités du groupe Ethias adhèrent à plusieurs chartes et initiatives qui reflètent nos valeurs et renforcent notre action en faveur d'un environnement de travail éthique, inclusif et respectueux des droits humains.

À ce titre, nous soutenons notamment :

- **Le Pacte mondial des Nations Unies (UN Global Compact)**, dont les principes relatifs aux droits humains, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption guident nos pratiques ;
- **La Déclaration universelle des droits de l'homme (ONU)**, qui consacre notamment le principe d'égalité et de non-discrimination
- **Les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail (OIT)**, en particulier celles relatives à la non-discrimination, à l'égalité des chances et à la liberté d'association ;
- **Les initiatives sectorielles et locales** auxquelles nous participons pour promouvoir la diversité et l'inclusion (réseaux professionnels, labels ou partenariats associatifs).

MÉCANISMES DE RECOURS

Toute personne témoin ou victime d'un comportement contraire à ces principes, notamment une situation de discrimination, de harcèlement ou d'exclusion, est encouragée à le signaler dans un climat de confiance et de confidentialité.

Les signalements peuvent être effectués :

- auprès du ou de la responsable hiérarchique, du département des ressources humaines, des personnes de confiance ou des conseillers en prévention pour les aspects psychosociaux ;
- ou, si la situation l'exige, via le dispositif de whistleblowing (mécanisme de signalement confidentiel), accessible à l'ensemble des collaborateurs, ainsi qu'aux anciens employés, stagiaires, candidats, prestataires et partenaires externes. Ce dispositif, décliné dans chaque entité, garantit la confidentialité, la protection contre toute forme de représailles et la prise en charge diligente de chaque signalement.

L'objectif de ces mécanismes est d'assurer une gestion équitable, transparente et respectueuse des préoccupations soulevées, et de contribuer à un environnement de travail sûr, inclusif et conforme à nos valeurs.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

GOUVERNANCE

CHAMP D'APPLICATION

La politique s'applique à l'ensemble du groupe Ethias. Chaque entité est tenue d'intégrer les principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans ses politiques, processus et pratiques de gestion, ainsi que dans ses relations avec les parties prenantes externes.

SUIVI ET MISE À JOUR

La politique fait l'objet d'un suivi régulier visant à en évaluer la pertinence et l'efficacité et à identifier les domaines d'amélioration.

Les progrès réalisés, les objectifs et les actions sont communiqués de manière transparente dans le rapport annuel et dans d'autres supports internes.

La politique est révisée périodiquement, au minimum tous les trois ans, ou plus fréquemment en cas d'évolution légale, organisationnelle ou stratégique.

Ethias – Internal Data: Accessible only to colleagues and identified contractual partners.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Ethias
voie Gisèle Halimi 10 - 4000 Liège

Tél. 04 220 31 11
Fax 04 249 63 10

info@ethias.be