

Ethias bestendigt homeworking op 50% en creëert 100 nieuwe banen in 2020!

Sinds het begin van het jaar heeft de verzekeringsmaatschappij, die bijna 1900 medewerkers telt, haar personeelsbestand versterkt met 64 nieuwe medewerkers, waarvan 25 sinds het begin van de lockdown. Het bewijs dat ook in het aanwervingsproces het gebruik van nieuwe technologieën zijn plaats heeft gevonden. Vandaag zijn er niet minder dan 40 banen in te vullen. Voornamelijk op actuariel, financieel en auditgebied, maar ook in (e-)marketing en (e-)communicatie.

Sommige profielen zijn in de sector erg gewild en het ideale profiel vinden is daarom minder vanzelfsprekend; toch heeft Ethias in de voorbije 6 maanden **64 personen met een soms zeer specifieke expertise** in dienst genomen. Vandaag is Ethias op zoek naar **40 nieuwe collega's**: Change Manager, Data Manager, Community Manager, Team Leader, Financial Controller, Auditor, klantenadviseurs... Het zijn enkele van de functies die momenteel openstaan.

Ethias, een almaar attractievere werkgever volgens de recente studie van Universum

In een recent onderzoek van Universum* bij meer dan 11 000 studenten (Master en Bachelor in Business, Engineering en Rechten), noteert Ethias in **2020 een stijging van 13%** qua attractiviteit als werkgever nadat ze in 2019 al 16% had gewonnen in de categorie "business". Ze steeg ook **38 plaatsen** bij de rechtenstudenten, wat betekent dat ze de **beste vooruitgang** geboekt heeft*.

Wat verklaart een dergelijke aantrekkingskracht voor de Limburgse verzekeraar?

De **bedrijfsdynamiek** die sinds de komst van Philippe Lallemand als CEO drie jaar geleden in gang is gezet, houdt ongetwijfeld nauw verband met deze aantrekkingskracht voor de verzekeraar die **al 100 jaar** het Belgische landschap kleurt. Die dynamiek uit zich in het automatisme **om zichzelf permanent in vraag te stellen** en aldus vastgeroeste patronen in haar manier van werken te vermijden.

"We hebben een gloednieuw onboardingtraject opgezet, ondersteund door een mobiele app en we hebben onze jobsite volledig vernieuwd. We leggen ook veel nadruk op de grote diversiteit aan functies en de vele mogelijkheden voor interne mobiliteit: dit betreft Ethias, maar ook onze "start-up" Flora, of op groepsniveau, NRB of Afelio.", legt J. Balistreri, Chief People & Organization Officer, uit.

Een andere opvallende vaststelling is de groeiende aandacht van jongeren voor de waarden die de onderneming uitdraagt en de plaats die ze geeft aan **Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)** en duurzame ontwikkeling. Bij Ethias spelen waarden als **menselijkheid** en **engagement** een hoofdrol. Daarom wil het bedrijf **ook na de coronacrisis 50% homeworking blijven implementeren**. Meer dan 98% van de werknemers stemde volgens een recente, interne studie voor de voortzetting van homeworking. Als toegevoegde waarde voor de balans tussen werk en privéleven. Uit dezelfde studie blijkt ook dat 93% van de collega's zichzelf thuis minstens even productief acht als op kantoor. Deze nieuwe manier van werken levert tevens een grote bijdrage tot **het verkleinen van de ecologische voetafdruk van Ethias en dus ook aan haar ambitie om tegen 2030 een klimaatneutrale onderneming** te zijn.

De kandidaten die zich aanmelden, zeggen gewonnen te zijn voor deze zeer menselijke aanpak van Ethias, maar eveneens voor de verscheidenheid aan projecten, de reële opportuniteiten om te innoveren en bij te dragen aan de digitale transformatie. Ook de mogelijkheid voor jonge talenten om hun carrière in handen te nemen en hun vaardigheden te ontwikkelen wordt zeer gewaardeerd.

* Bron <https://peoplesphere.be/fr/> publicatie 30/06/2020 - Universumglobal.com



Investeren in menselijk kapitaal: een lijn die doorgetrokken wordt op groepsniveau

Binnen Ethias Group investeert ook IT-dochteronderneming **NRB** ruimschoots in haar medewerkers. In het kader van arbeidsherintegratie kunnen potentiële nieuwe collega's genieten van een interne opleiding met een contractvoorstel als mogelijke uitkomst.

Bijna dagelijks nieuwe jobaanbiedingen in zowel Luik als Hasselt

Alle vacatures zijn te vinden op onze jobsite <https://jobs.ethias.be/>. Deze website wordt zo goed als dagelijks bijgewerkt.

Niet voor publicatie:

Neem gerust contact op met onze persverantwoordelijke Serge Jacobs (+32 475 98 31 37) voor meer informatie of voor een interview met:

- **Julien Balistreri**, Chief People & Organization Officer
- **Syl Arnols**, Head of Human Resources

Onze missie: de verzekering vereenvoudigen om u zekerheid, gemoedsrust en ondernemingsvrijheid te bieden, met innovatieve producten en diensten. Als partner van uw dagelijkse leven stellen wij onze expertise en ons dynamisme tot uw dienst..