

# Diversiteitscharter Ethias

Dit charter is geïnspireerd op het « Charte de la diversité dans l'entreprise » (Charter voor diversiteit binnen het bedrijf), verspreid in Frankrijk door bemiddeling van de Franse Vereniging van Privébedrijven (Association française des Entreprises privées - AFEP).

Het bevorderen van pluralisme en het nastreven van diversiteit in de aanwervingen, in de integratie en in het loopbaanbeheer vormen een factor van vooruitgang voor de onderneming. Een dergelijk initiatief draagt bij tot haar efficiëntie en tot de kwaliteit van haar sociale relaties. Bovendien kan dit een positief effect hebben op het imago van onze onderneming ten aanzien van haar verschillende stakeholders (cliënten, aangeslotenen, enz.)

Het Diversiteitscharter wil blijk geven van ons engagement voor de gelijkheid tussen man en vrouw alsook voor de culturele, etnische en sociale diversiteit binnen onze onderlinge maatschappij. Het verbod van elke vorm van discriminatie alsook het gelijkheidsbeginsel staan reeds uitdrukkelijk vermeld in de Sociaal-Ethische Code van Ethias. Het Charter heeft evenwel tot doel dergelijke principes te herbevestigen door deze te verdiepen en er concreet gestalte aan te geven.

In samenwerking met het Ethisch Comité van Ethias engageren wij ons dus:

1. om de toepassing van het non-discriminatiebeginsel in al zijn vormen na te leven en te bevorderen, en dit in alle fasen van het humanresourcesbeheer;
2. om onze leiding en medewerkers betrokken bij de aanwerving, de vorming en het loopbaanbeheer op te leiden en te sensibiliseren voor de uitdagingen op het vlak van non-discriminatie en diversiteit, wat volgens ons impliceert dat eenieder zich bewust moet worden van zijn instinctieve a priori's en denkpatronen;
3. om een juiste weerspiegeling trachten voor te stellen inzake de diversiteit van de Belgische maatschappij onder ons personeel, en met name inzake haar culturele en etnische diversiteit, en dat op alle kwalificatie- en hiërarchieniveaus;
4. om de sociale dialoog binnen de onderneming te verrijken door het bevorderen van de meningsuiting bij de verschillende spelers over de discriminatiethematiek in een klimaat van vertrouwen, tolerantie en openheid, want volgens ons is het ook de verantwoordelijkheid van de sociale partners om zich te engageren en jaarlijks de verschillende overleg- en verbeteringspistes vast te leggen met betrekking tot de strijd tegen discriminaties op het werk;
5. om onze stakeholders te informeren over ons engagement inzake non-discriminatie en diversiteit alsook over onze resultaten, wat ze ook mogen zijn, en om in het Maatschappelijk verslag een hoofdstuk in te voegen met een uitvoerige beschrijving van onze relevante praktijken en de behaalde resultaten.