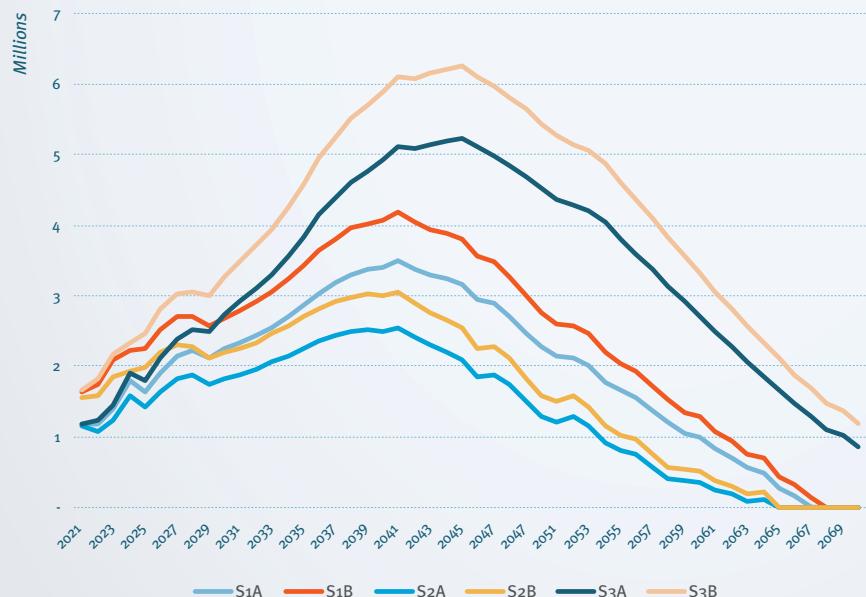


L'évolution de la cotisation de responsabilisation



Publi-PLAN



UN SERVICE UNIQUE SUR MESURE
POUR UNE VISION PRÉCISE DES FUTURS COÛTS SALARIAUX
ET ENGAGEMENTS DE PENSION DE VOTRE INSTITUTION

ethias
Services

L'évolution des coûts salariaux globaux

	S1A	S1B	S2A	S2B	S3A	S3B	Ecart maximal
Total 5 ans	609	618	615	630	603	612	27
Total 10 ans	1 227	1 251	1 236	1 242	1 218	1 233	33
Total 20 ans	2 418	2 445	2 415	2 433	2 403	2 436	42
Total 30 ans	3 498	3 522	3 492	3 516	3 504	3 552	60

En millions d'euros

Politique RH = 3 scénarios de remplacements avec la variante avec et sans 2^e pilier

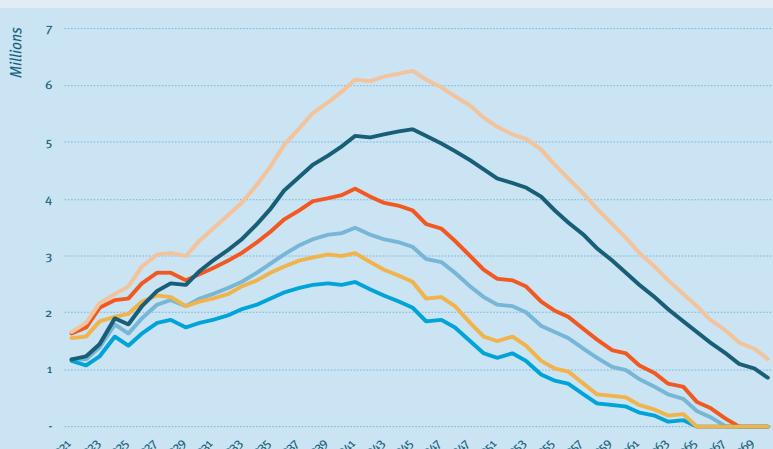
- S1A Politique de nomination actuelle avec 2^e pilier.
- S1B S1A sans 2^e pilier.
- S2A Politique de nomination actuelle avec 2^e pilier et augmentation du nombre d'agents statutaires en fonction du barème.
- S2B S2A sans 2^e pilier.
- S3A Plus aucune nomination sauf les grades légaux, avec 2^e pilier.
- S3B S3A sans 2^e pilier.

PUBLI-PLAN VOUS OFFRE DE MANIÈRE INTÉGRÉE UNE VISION PRÉCISE À MOYEN ET LONG TERME DES COÛTS DE VOTRE PERSONNEL STATUTAIRE ET CONTRACTUEL.

GRÂCE À L'OUTIL DE SIMULATION PUBLI-PLAN, ETHIAS SERVICES CALCULE :

- l'évolution du personnel statutaire et contractuel
- l'impact financier de la politique de personnel
- l'estimation de la cotisation de responsabilisation
- l'impact d'un plan de pension complémentaire
- l'ampleur de vos futurs engagements de pension

L'évolution de la cotisation de responsabilisation



S1A S1B S2A S2B S3A S3B

UN SERVICE UNIQUE SUR MESURE

POUR UNE VISION PRÉCISE DES FUTURS COÛTS SALARIAUX ET ENGAGEMENTS DE PENSION DE VOTRE INSTITUTION

QUE VOUS OFFRE PUBLI-PLAN ?

- ▶ **UNE SIMULATION DE L'ÉVOLUTION DE VOS COÛTS DIVERS :**
 - la masse salariale des statutaires
 - la masse salariale des contractuels
 - les charges patronales
 - le coût de la facture totale des pensions des agents statutaires, y compris la cotisation de responsabilisation
 - le coût et l'impact d'un plan de pension complémentaire
 - les engagements de pension
- ▶ **UN INSTRUMENT INNOVANT POUR UNE PROJECTION DYNAMIQUE DE VOTRE GESTION RH :**
 - une utilisation flexible des profils de remplacement
 - une projection annuelle des nominations
 - l'évolution du cadre du personnel
 - les conséquences des départs
- ▶ **PUBLI-PLAN VOUS OFFRE LA POSSIBILITÉ DE PRENDRE EN CONNAISSANCE DE CAUSE UNE DÉCISION OPTIMALE GRÂCE À :**
 - des chiffres détaillés pour les différents scénarios
 - des tableaux synthétiques et des graphiques
 - une vision de l'évolution des engagements de pension
 - une vision de l'évolution à long terme des coûts de personnel

Publi-PLAN



UN SERVICE UNIQUE SUR MESURE
POUR UNE VISION PRÉCISE DES FUTURS COÛTS SALARIAUX
ET ENGAGEMENTS DE PENSION DE VOTRE INSTITUTION



VOUS SOUHAITEZ DE PLUS AMPLES INFORMATIONS
SUR CE SERVICE OU UNE REMISE DE PRIX PERSONNALISÉE ?
CONTACTEZ-NOUS !



sales.life@ethias.be



www.ethiasservices.be