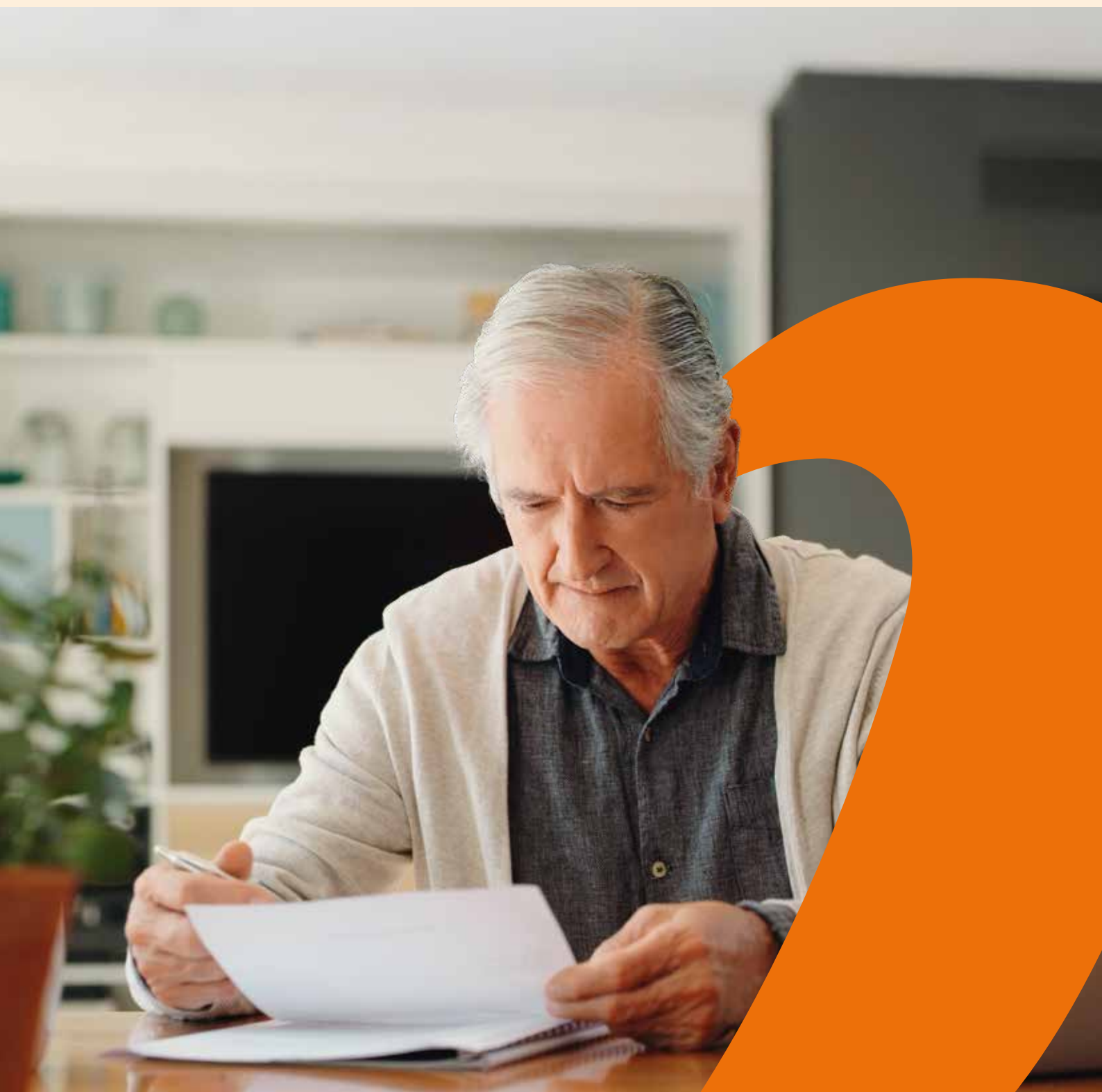




PREVENTION
& SOLUTION

PUBLI-PLAN : UN SERVICE UNIQUE ET SUR *mesure*



ETHIAS

NOUS SOMMES LÀ POUR *vous*

PUBLI-PLAN VOUS OFFRE UNE VISION précise :

DES FUTURS COÛTS SALARIAUX ET ENGAGEMENTS DE PENSION DE VOTRE INSTITUTION

L'ÉVOLUTION DES COÛTS SALARIAUX GLOBAUX

	S1A	S1B	S2A	S2B	S3A	S3B	Ecart maximal
Total 5 ans	609	618	615	630	630	612	27
Total 10 ans	1 227	1 251	1 236	1 242	1 218	1 233	33
Total 20 ans	2 418	2 445	2 415	2 433	2 403	2 436	42
Total 30 ans	3 498	3 522	3 492	3 516	3 504	3 552	60

Scénarios hypothétiques en millions d'euros

Politique RH = 3 scénarios de remplacements avec la variante avec et sans 2° pilier

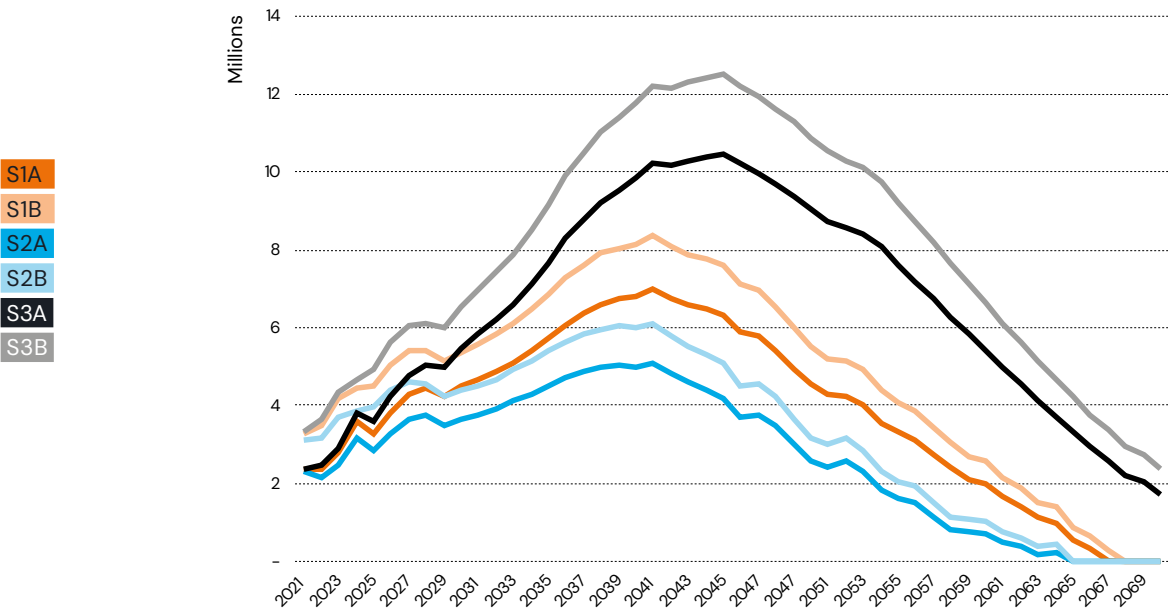
- S1A Politique de nomination actuelle avec 2° pilier
- S1B S1A sans 2° pilier
- S2A Politique de nomination actuelle avec 2° pilier et augmentation du nombre d'agents statutaires en fonction du barème
- S2B S2A sans 2° pilier
- S3A Plus aucune nomination sauf les grades légaux, avec 2° pilier
- S3B S3A sans 2° pilier

DES COÛTS DE VOTRE PERSONNEL STATUTAIRE ET CONTRACTUEL

GRÂCE À L'OUTIL DE SIMULATION PUBLI-PLAN, NOUS CALCULONS :

- › l'évolution du personnel statutaire et contractuel
- › l'impact financier de la politique de personnel
- › l'estimation de la cotisation de responsabilisation
- › l'impact d'un plan de pension complémentaire
- › l'ampleur de vos futurs engagements de pension

L'ÉVOLUTION DE LA COTISATION DE RESPONSABILISATION



PUBLI-PLAN, UN SERVICE UNIQUE ET SUR MESURE, VOUS OFFRE AUSSI :

UNE SIMULATION DE L'ÉVOLUTION DE VOS COÛTS DIVERS :

- › la masse salariale des statutaires
- › la masse salariale des contractuels
- › les charges patronales
- › le coût de la facture totale des pensions des agents statutaires, y compris la cotisation de responsabilisation
- › le coût et l'impact d'un plan de pension complémentaire
- › les engagements de pension

UNE PROJECTION DYNAMIQUE DE VOTRE GESTION RH :

- › une utilisation flexible des profils de remplacement
- › une projection annuelle des nominations
- › l'évolution du cadre du personnel
- › les conséquences des départs

LA POSSIBILITÉ DE PRENDRE UNE DÉCISION OPTIMALE GRÂCE À :

- › des chiffres détaillés pour les différents scénarios
- › des tableaux synthétiques et des graphiques
- › une vision de l'évolution des engagements de pension
- › une vision de l'évolution à long terme des coûts de personnel



Publi-Plan : un service unique et sur mesure, pour une vision précise des futurs coûts salariaux et engagements de pension de votre institution.

Découvrez Publi-Plan.



**VOUS SOUHAITEZ DE PLUS AMPLES
INFORMATIONS SUR CE SERVICE OU
UNE REMISE DE PRIX PERSONNALISÉE ?**

Contactez-nous !



sales.life@ethias.be



solutions.ethias.be

Ethias Solution SA, voie Gisèle Halimi 10 4000 Liège, RPM Liège TVA BE 0825.876.113
Document publicitaire. Ne constitue pas un engagement contractuel. Editeur responsable : S. Berger.