



Brandpreventie op de arbeidsplaatsen

Het KB Brandpreventie al toegepast?

Na de brand in de Innovation op 22 mei 1967, ondertussen dik 50 jaar terug, werd heel wat nieuwe wetgeving ingevoerd in het kader van brandpreventie. Een deel hiervan is / was terug te vinden in het ARAB (Algemeen Reglement Arbeids Bescherming) onder het artikel 52. Dit artikel werd grotendeels vervangen door het KB van 28 maart 2014 (Koninklijk besluit betreffende de brandpreventie op de arbeidsplaatsen).

Heeft jouw organisatie reeds de nodige stappen genomen om zich conform te stellen met de bepalingen van dit KB uit 2014?

Het voornoemde KB werd ondertussen reeds opgeheven en vervangen door het KB van 28 april 2017 "Koninklijk besluit tot vaststelling van boek III Arbeidsplaatsen van de codex over het welzijn op het werk" met onder Titel 3. "Brandpreventie op de arbeidsplaatsen" (zie BS 2/6/2017, pagina 61249: [link](#)).

De inhoud van de teksten is dezelfde gebleven. Wie er nog niet is aan begonnen adviseren we dringend te starten ... !

De teksten zijn van toepassing op de werkgevers en werknemers en op de daarmee gelijkgestelde personen en dit op alle arbeidsplaatsen. Het magische woord, zoals in alle regelgeving gelieerd aan de Welzijnswet van 1996, is risicoanalyse. Elke werkgever moet een risicoanalyse uitvoeren op zijn arbeidsplaatsen in het algemeen en naar het eventuele verhoogde risico als gevolg van zijn activiteiten. Hij bepaalt de mogelijke scenario's en de aard en omvang van de gevolgen als deze scenario's zich zouden voordoen. Via preventiemaatregelen moet hij de risico's evenals de gevolgen voorkomen of minstens beperken.

Daar de omstandigheden op de werkvloer voortdurend wijzigen zal ook de risicoanalyse tegelijkertijd moeten worden aangepast.

Bovenop de risicoanalyse, en bijhorende preventie, beschrijven de teksten onder andere ook volgende:

- De verplichting voor elke werkgever tot het oprichten van een "Brandbestrijdingsdienst" die beschikt over de voldoende middelen naar materiaal, tijd en opleiding. Wordt er in shiften gewerkt, dan dient men in alle shiften een voldoende uitgebreide Brandbestrijdingsdienst uit te bouwen.
- Het nemen van maatregelen zodat elk begin van brand vlug en doelmatig kan worden bestreden.

- Het nemen van de noodzakelijke maatregelen om het risico als gevolg van de aanwezigheid van ontvlambare of brandbare stoffen uit te schakelen of minstens te verminderen. Men doelt dan op ontvlambare vloeistoffen, het ontstaan van explosies, brandbare gassen, ... ongeacht de hoeveelheid.
- Maatregelen nemen om een snelle en veilige evacuatie toe te laten van alle aanwezigen. Er worden een aantal minimumvoorschriften opgesomd waaraan de vluchtwegen dienen te voldoen.
- De werkgever moet zich ervan vergewissen dat het gebouw onder invloed van een brand voldoende lang stand houdt om een veilige evacuatie mogelijk te maken en om de openbare hulpdiensten in veiligheid hun werk te laten doen.
- Opstellen van een interventiedossier ten behoeve van een snel en gemakkelijk optreden van de openbare hulpdiensten. Het interventiedossier wordt ter beschikking gesteld aan de ingang van het gebouw.
- Periodieke controles en onderhoud van de beschermingsmiddelen tegen brand van de HVAC installaties en de elektrische installaties.
- Het opstellen van een geschreven intern noodplan (met aandacht voor de taken van de brandbestrijdingsdienst, de evacuatie en de bijhorende periodieke oefening, de beschermingsmiddelen, ...) dat via informatie en opleiding gekend is door het personeel.
- Een brandpreventiedossier als geschreven inventarisatie van alles wat dit KB omhelst. Onze checklist kan u [hiervoor](#) van nut zijn.
- Opleiding van het personeel met de voor hen relevante informatie.
- Verschaffen van de relevante informatie voor externen die werken komen uitvoeren. Het opstellen van een document wanneer de werkzaamheden een bijkomende risicofactor inhouden zoals vuur maken (Dit document is niets minder dan het verplichten van de vuurvergunning, procedure welke de verzekeringsmaatschappijen reeds jaren vragen.).

De interne preventieadviseur van uw organisatie en de "Externe dienst preventie en bescherming op het werk" waarmee u samenwerkt zijn zeer zeker op de hoogte om verder te adviseren over uw specifieke situatie.

DE PREVENTIE :

EEN UITDAGING VOOR U?
EEN PRIORITEIT VOOR ONS!

Actu, vidéo's, tip,...



ethias
UW PARTNER
IN PREVENTIE