

FINZINE

45 VAKBLAD VOOR DE FINANCIËEL DIRECTEUR IN LOKALE BESTUREN EN ZORGBEDRIJVEN
oktober 2024 / 9^e jaargang



**HET MEERJARENPLAN
VANDAAG EN MORGEN**
ERVARINGEN EN VERWACHTINGEN

In gesprek met lokaal bestuur Liedekerke

Lokaal bestuur Liedekerke in samenwerking met Ethias

DE AANKOMENDE 'PENSIOENBOM' WORDT AL ENKELE JAREN AANGEKONDIGD. OF HET NU GAAT OVER DE STIJGENDE MANDATARISPENSIOENEN OF DE VERHOOGDE PENSIOENFACTUUR VOOR UW STATUTAIRE MEDEWERKERS, EEN GOEDE HUISVADER OF HUISMOEDER BEREIDT ZICH HIER BEST ZO GOED MOGELIJK OP VOOR. LOKAAL BESTUUR LIEDEKERKE BESTELDE DAAROM EEN ETHIAS PUBLI-PLAN STUDIE OM ALLES BETER IN KAART TE KRIJGEN. FINANCIËEL DIRECTEUR SKRÅLLAN DE GODITIABOIS VERTELT ER ONS MEER OVER.

"De pensioenlasten zijn een belangrijk topic, maar het is uiteraard slechts een van de vele uitdagingen waarmee we als lokaal bestuur te maken krijgen. Wat de rol van financieel directeur daarbij is? Een adviserende rol in het bestuur, zowel naar administratie als naar politiek. In Liedekerke zijn onze marges niet zo groot om onbeperkt aan beleid te kunnen doen. Dat zorgt vaak voor moeilijke budgetbesprekingen. We moeten echt knopen doorhakken en keuzes durven maken. Er zijn onnoemelijk veel uitdagingen. Zowel op vlak van infrastructuur, ons eigen patrimonium maar ook op vlak van sociaal beleid. Het is dus altijd een kwestie van goede keuzes te maken. In mijn rol vind ik het belangrijk om bij beslissingen die we vandaag nemen ook verder te kijken in de toekomst. Welke gevolgen heeft een beslissing op lange termijn?"

"Een van de grootste uitdagingen die we op langere termijn op ons pad krijgen, zijn de pensioenlasten. Zowel van de statutaire medewerkers als van onze mandatarissen. Voor een bestuursploeg is dat geen sexy topic. De impact van de beslissing om een deel van je budgettaire ruimte aan dit onderwerp te besteden is een investering in de toekomst, bovendien ook één die niet zichtbaar is op het terrein en waar de burger niet direct de meerwaarde van ziet. Tijdens onze laatste bespreking van het meerjarenplan bleken we een onverwachte extra ontvangst te hebben. Na overleg maakte het bestuur de beslissing om dat bedrag te investeren in de toekomst, ondanks dat de resultaten daarvan niet zichtbaar zijn voor de burgers."

"De huidige schepen van financiën is iemand die niet enkel naar vandaag kijkt, maar ook rekening houdt



met de noden van de toekomst. We moeten ook echt. Ruim 51 % gaat nu al naar lonen en pensioenen. Als die uitgaven verder blijven stijgen, is er voor andere dingen steeds minder ruimte. Het is dus in ieders belang dat we de toekomstige pensioenuitgaven onder controle houden."

Daarom klopten jullie bij Ethias aan voor een Publi-Plan studie. Kan je kort even vertellen wat dat juist inhoudt?

"In een Publi-Plan studie kijkt Ethias na hoe de verdeling zit tussen de statutaire en de contractuele personeelsleden. Waarom is dat van belang? Met de bijdrage op de lonen van de huidige actieve statutairen betalen we een deel van de pensioenlasten van onze ex-statutairen. De delta daartussen is de responsabiliseringsbijdrage die je als bestuur moet betalen. Deze bijdrage zal in de toekomst groeien want de coëfficiënt wordt hoger. Dé grote vraag die we ons vooraf stelden was dan ook: is het een goed idee om meer statutairen aan te nemen om zo onze responsabiliseringsbijdrage te laten zakken?"

“In een Publi-Plan studie van Ethias worden altijd twee standaardscenario's geprojecteerd. Een eerste scenario schetst wat er gebeurt als je het huidige statutair kader behoudt. Een tweede scenario gaat kijken welke impact het afbouwen van het statutair kader heeft op de financiering van de pensioenen, de daaruit voortvloeiende loonkosten etc. Daarnaast werd op vraag van onze algemeen directeur ook nog een derde scenario gemaakt, waarbij de responsabiliseringsbijdrage naar 0 werd gebracht. Dat bleek sowieso geen goede keuze te zijn, maar net door de oefening te maken, zie je ook waarom.”

Waarom gingen jullie hiervoor met Ethias in zee?

“In het verleden zijn we voor diverse producten klant geweest bij Ethias, of zijn we dat nog steeds. Ethias is een logische, betrouwbare partner voor lokale besturen. In Liedekerke hebben we bovendien een uitstekende band met onze contactpersonen bij Ethias, wat meteen toch voor vertrouwen zorgt. We zijn heel tevreden van de manier waarop deze studie is aangepakt. Ethias heeft bijzonder veel expertise in dit vakgebied en we vertrouwen daarom ook op hun kennis en goede raad. Je hebt ook experts nodig waarop je kan vertrouwen. In mijn job ben ik met diverse thematieken bezig. Net zoals mijn collega's probeer ik zelf grotendeels op de hoogte te blijven en belangrijke wijzigingen op te volgen. Het is echter onmogelijk om álles te zien en te lezen. De materie omtrent pensioenen is bovendien behoorlijk complex, dus ik ben heel blij met een partner als Ethias waar we rechtstreeks onze vragen kunnen aan stellen.”

Wat was de uitkomst van de studie?

“Het was voor ons vooral een bevestiging. De manier waarop we het aanpakken, zit goed. De huidige verdeling in ons personeelsbestand tussen statutaire en contractuele personeelsleden zit snor. Er is een mooi evenwicht dat we ook in de toekomst willen aanhouden. In de toekomst blijven we dus waakzaam over welke vacature we al dan niet statutair uitschrijven.”

Hoe gaan jullie daar op dit moment mee om?

“Ik ben ervan overtuigd dat de geest van de mensen daarin aan het veranderen is. In het verleden bleven mensen veel langer dan nu bij dezelfde werkgever, vaak zelfs tot aan hun pensioen. Dan is een statutaire

benoeming iets waard. Ik heb het gevoel dat werknemers daar nu op een andere manier naar kijken. Zelf ben ik dan wel statutair benoemd, eigenlijk vind ik dat niet belangrijk. Ik moet nog heel lang werken, dus het belangrijkste voor mezelf is dat ik mijn werk graag doe.”

“De beslissing of een functie statutair of contractueel wordt uitgeschreven? Daarbij vinden we het vooral belangrijk om een eerlijk mechanisme te hanteren. Voor een knelpuntvacature gaan we niet opeens een statutaire benoeming toveren. Je moet het ook in je organisatie verkocht krijgen en het mag bestaande collega's niet demotiveren. Recent hadden we een vacature voor een nieuw diensthoofd personeel. Daaraan nam een statutair benoemde uit een ander bestuur deel, terwijl het hier een contractuele job is. Dat toont aan dat het niet alleen daarover gaat. Mensen willen een interessante job waar ze hun tanden kunnen inzetten. Ons hr-beleid wordt consequent uitgetekend door Koen, onze algemeen directeur, samen met de rest van het managementteam.”

“De nieuwe rechtspositieregeling zorgt ervoor dat we meer vrijheid krijgen als lokaal bestuur wat betreft verloning. Dat zorgt in de toekomst mogelijk voor andere tendensen die ervoor kunnen zorgen dat het statutair ambt minder belangrijk wordt. Die extra vrijheid lijkt me een goede stap. Het geeft ons als lokaal bestuur meer in handen om de concurrentie aan te gaan met de privémarkt.”

Zijn jullie, dankzij de Publi-Plan studie, sommige dingen ook anders beginnen doen?

“Als gevolg van de studie én onze bijkomende vraag omtrent de responsabiliseringsbijdrage zijn we daar extra op beginnen focussen binnen ons budget. We stelden vast dat de ramingen die we kregen van de pensioendienst niet zo accuraat zijn. Het gevolg? Jaarlijkse werd dat bedrag over gebudgetteerd. Zo werd budget onnodig vastgezet dat niet meer voor iets anders kon worden gebruikt. Sinds de uitvoering van de studie is onze kennis daarover uitgebreid en maken we onze eigen simulaties. Ethias heeft ons daar in geadviseerd. Geloof me, de pensioenen en alles wat daarmee te maken heeft, houdt ons nog wel even bezig!”

Wat is het precies een Publi-Plan studie?

Gezien de verwachtingen dat binnen de publieke sector de pensioenlasten aanzienlijk zullen toenemen blijft het financieel risico van 'het kunnen blijven betalen van de pensioenbijdragen' heel relevant. Het is m.a.w. primordiaal dat elk publieke entiteit de vele elementen die het risico omvatten, nauwgezet en van kort bij kan monitoren en analyseren.

Betrouwbare prognoses op dit vlak zijn cruciaal, met aan de basis een zo accuraat mogelijke inschatting van de huidige en toekomstige statutaire en contractuele loonmassa en een zo juist mogelijke evolutie van de pensioenlast geprojecteerd in de tijd. Bij een Publi-Plan studie leveren verschillende modellen het lokaal bestuur informatie aan die hen moet toelaten te werken rond een bepaald personeelsbeleid. Tevens dragen ze bij tot het mee helpen objectiveren van nog te nemen uitgestelde beslissingen rond het in voege zijnde of te creëren personeelskader.

Publi-Plan is een simulatiedienst ontwikkeld door Ethias Services. Het wordt gebruikt om de financiële impact van een bepaald benoemingsbeleid beter te kunnen inschatten. Publi-Plan levert diverse projecties aan die een globale visie bieden op korte, middellange of lange termijn, waardoor objectivering van strategische beslissingen mogelijk is (huidige of toekomstige).

Praktisch, hoe verloopt het proces?

1. De offerteaanvraag;
2. Het bestelorder van de studie met tevens het aanleveren van bepaalde noodzakelijke informatie door het lokaal bestuur waaronder:
 - Kopij van de laatste prognosedocumenten overgemaakt door de FPD met weergave van loonmassa en pensioenbijdragen;
 - Het detail van de laatste factuur m.b.t. de responsabiliseringsbijdrage;
 - Beveiligde microscopische databestanden met personeel en loongegevens;
 - Overzicht van de huidige statutaire pensioenlast op te vragen bij FPD;
 - Kerngegevens m.b.t. het in voege zijnde aanvullende pensioenplan (2de pijler);
3. Fysieke opstartmeeting met het lokaal bestuur ter bespreking van de uit te werken scenario's, eventuele bijsturingen, aandachtspunten, etc.;
4. Voorstelling en presentatie van de afgeronde studie;
5. Rapportering van de resultaten.

Ethias, uw pensioenpartner

Wettelijk pensioen 1^e pijler

- › Pensioenverzekering voor **lokale mandatarissen**
- › Bijdrageverzekering voor **statutaire personeelsleden**

Een unieke service, een kwaliteitsvol beheer van de wettelijke pensioenen!

Aanvullend pensioen 2^e pijler

Voor **contractuele personeelsleden**

Alle financieringsinstrumenten:
groepsverzekering (tak 21 of 23)
en OFP - Pensioenfonds

Publi-Plan

Baart de beheersing van uw loonmassa en pensioenbijdragen (basisbijdragen en responsabiliseringsbijdragen) u zorgen?

Publi-Plan helpt u de evolutie ervan te plannen!

Meer info?

Kijk op onze website



of contacteer



Adri Van Seer
Account Manager Life
0475 95 65 43
adri.vanseer@ethias.be



Gert Roobaert
Account Manager Life
0474 91 14 35
gert.roobaert@ethias.be



Eline Urlings
Key Account Manager Life
0474 57 21 80
eline.urlings@ethias.be



Edwin Hoeven
Key Account Manager Life
0479 98 35 60
edwin.hoeven@ethias.be



Serge Pitet
Head of Account
Manager Life
0475 55 95 93
serge.pitet@ethias.be



Philippe Brack
Head of Sales Life
0475 93 50 89
philippe.brack@ethias.be

**Limburg
Antwerpen
West-Vlaanderen**

**Vlaams-Brabant
Oost-Vlaanderen
Antwerpen**

Vlaanderen

Ethias nv, rue des Croisiers 24 te 4000 Luik, is een verzekeringsmaatschappij toegelaten in België onder het nr. 0196 en onderworpen aan het Belgisch Recht.
www.ethias.be • info@ethias.be • RPR Luik • BTW BE 0404.484.654 • IBAN: BE72 0910 0078 4416 • BIC: GKCCBEBB.
Publicitair document. Vormt geen contractuele verbintenis. V.U.: Vincent Pecasse. 05/2024

We zijn er voor je. **ethias**

