



ASSURANCE

PRÉVOYEZ LA PENSION COMPLÉMENTAIRE DE VOTRE *personnel*



Depuis plus d'un siècle, Ethias développe un savoir-faire reconnu en matière de pensions légales et complémentaires. Ethias offre des produits spécifiques et de qualité répondant aux besoins de ses assurés en matière de pensions et propose également des solutions avec des véhicules de financement aussi bien en **assurance** qu'en **fonds de pension**.

Ethias est le seul assureur en Belgique actif à la fois dans le 1^{er} pilier du secteur public local et le 2^e pilier. C'est une position unique. Elle vous offre l'avantage d'un partenaire avec une vision globale de la problématique des pensions, ainsi qu'une connaissance approfondie de la matière.

Les véhicules de financement (assurances de groupe de type branche 21 ou 23 et OFP – Fonds de pension) proposés par Ethias permettent d'assurer la pension complémentaire de votre personnel.



ETHIAS

NOUS SOMMES LÀ POUR *vous*

POURQUOI SOUSCRIRE UNE PENSION COMPLÉMENTAIRE POUR VOTRE PERSONNEL ?

La pension complémentaire en cas de vie à l'âge de la pension constitue la garantie de base de la couverture d'assurance. Le versement d'un capital ou d'une rente permet de compenser la perte de revenus rencontrée lors de la mise à la retraite. La finalité d'une pension complémentaire est dès lors multiple.

Citons par exemple :

- Sécuriser un certain niveau de vie après la carrière active ;
- En cas d'emploi dans le secteur public : limiter l'écart de pension entre un agent contractuel et un agent statutaire ;
- Comme avantage extra-légal pour attirer et fidéliser le personnel.

POURQUOI CHOISIR ETHIAS ?

- Ethias propose des solutions adaptées et personnalisées en matière de 2^e pilier pour tout type d'employeur.
- Ethias est l'assureur de référence du secteur public.
- Ethias investit de manière durable et en accord avec sa responsabilité sociétale.
- Ethias vous propose une gestion online et sécurisée.

LES GARANTIES COMPLÉMENTAIRES

Chaque solution est entièrement flexible et unique. Ethias vous accompagne dès le début de votre réflexion. Vous pourrez étendre votre assurance de groupe aux couvertures suivantes :

- **Capital en cas de décès avant la retraite** : versement d'un montant (forfaitaire ou lié au salaire ainsi qu'au taux d'occupation) aux ayants droits en cas de décès anticipé.
- **Assurance « revenu garanti »** : paiement d'une rente complémentaire en cas d'incapacité de travail (revenu de remplacement) due à une maladie ou à un accident.
- **Assurance exonération des primes** : remboursement des cotisations de la pension complémentaire en cas de maladie et/ou d'accident.

LA FLEXIBILITÉ DES SOLUTIONS

L'employeur détermine lui-même le montant des cotisations (le plus souvent un pourcentage du salaire ou un montant forfaitaire), l'étendue des couvertures et la flexibilité laissée à ses travailleurs :

- **Les choix possibles** : combinaisons des garanties de votre choix (choix dirigé) ou libre choix parmi toutes les garanties disponibles (plan « cafétéria »).
- **Le budget** : montant forfaitaire ou pourcentage de la rémunération.
- **La catégorie de personnel** (définie de manière objective) que vous voulez affilier ou fidéliser au sein de votre personnel.

LE RENDEMENT FINANCIER – VÉHICULES DE FINANCEMENT

En ce qui concerne la gestion financière des réserves, il existe différentes formules :

- Vous optez pour **davantage de sécurité** avec une solution de la branche 21 : rendement annuel garanti par l'assureur (obligation de résultat), majoré d'une éventuelle participation bénéficiaire.
- Soit vous donnez la priorité à **une espérance de rendement financier** attendu en recourant à une solution de la branche 23 : sélection d'un ou plusieurs fonds d'investissement pour un rendement potentiellement supérieur, l'obligation est une obligation de moyen.
- Soit, dans certains cas spécifiques, vous pouvez analyser la possibilité d'une combinaison des 2 solutions précitées qui mixe la branche 21 et la branche 23.
- Soit vous choisissez **Ethias Pension Fund**, une Institution de Retraite Professionnelle (IRP) multi-employeurs qui peut gérer des pensions relatives au 1^{er} pilier du secteur public local et au 2^e pilier. Ce fonds est ouvert à tout employeur privé, public ou fonds mono-employeur déjà existant. Ethias Pension Fund s'engage à gérer les actifs financiers de ces régimes de retraite de manière prudente, dans le cadre d'une obligation de moyen.



Pour plus d'informations
sur Ethias Pension Fund

www.ethiaspensionfund.be 

ETHIAS, UN INVESTISSEUR SOCIALEMENT RESPONSABLE

La stratégie d'investissement socialement responsable (ISR) d'Ethias est alignée sur sa stratégie de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE). A travers ses investissements financiers, **Ethias a la volonté d'agir dans l'intérêt à long terme de ses assurés et de la société au sens large.**

Ce rôle d'investisseur responsable consiste dans l'intégration des considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans nos processus d'investissement. Nous pensons que ces facteurs ESG ont le potentiel d'avoir un impact sur les portefeuilles d'investissement à travers les régions, les entreprises et les secteurs dans lesquels nous investissons. Par ailleurs, les questions ESG peuvent affecter le risque et le rendement des positions en portefeuille et, à ce titre, nécessitent un suivi particulier.

Chaque année, nous investissons les primes confiées par l'ensemble de nos assurés et clients afin de les faire fructifier et d'honorer l'ensemble de nos prestations d'assurance.

A travers ces montants investis, nous avons à coeur de jouer un rôle sociétal **important dans l'espoir de mieux préparer le monde de demain.** Ce rôle d'investisseur responsable, nous l'envisageons à long terme ; notamment dans la gestion des pensions légales et complémentaires, ou dans le soutien à l'économie.

Afin de renforcer cette démarche, Ethias a passé une étape supplémentaire en devenant, depuis fin 2020, signataire des UN PRI (Principes des Nations Unies pour l'investissement responsable). Cette organisation, via ses principes, est le plus grand défenseur mondial de l'investissement responsable.

LES CODES ET RAPPORTS

Nos engagements durables

Découvrez l'ensemble de nos codes et apports concernant nos engagements durables : code d'éthique sociale, politique d'achat responsable, politique d'investissement durable et responsable, politique d'exclusion, politique d'engagement, bilan carbone, charte de la diversité, politique d'intégrité, code de déontologie, engagement d'Ethias dans l'économie sociale...



Le rapport non financier

Il présente le bilan annuel des actions autour de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans trois domaines : People, Profitability et Planet. Il consacre un large chapitre sur la stratégie d'investissement durable et la gouvernance d'Ethias..



Le plan Change Over

Il vise à gérer les risques et les opportunités liés au climat au sein de nos portefeuilles.

ETHIAS
**CHANGE
OVER**



Les véhicules de financement de pensions extra-légales sont régis par le droit belge. Si vous n'êtes pas satisfait(e), n'hésitez pas à adresser vos demandes à gestion-des-plaintes@ethias.be et si vous n'obtenez pas satisfaction, à contacter le Service ombudsman des assurances, square de Meeûs, 35 à 1000 Bruxelles (www.ombudsman.as).

Ethias S.A., n° d'agrément 196, voie Gisèle Halimi 10 4000 Liège, est une compagnie d'assurance agréée en Belgique et soumise au droit belge. RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – IBAN : BE72 0910 0078 4416 – BIC : GKCCBEBB. Document publicitaire. Ne constitue pas un engagement contractuel. E.R. : Vincent Pécasse – 06/2025.

UNE PENSION COMPLÉMENTAIRE CHEZ ETHIAS, C'EST AUSSI...

UNE GESTION ONLINE ET SÉCURISÉE DE VOTRE ASSURANCE DE GROUPE

POUR L'AFFILIÉ :

L'ensemble des fiches de pension d'un affilié lui sont accessibles sur le site sécurisé : « **My Ethias Pension** ».



<https://securemyethiaspension.ethias.be>

POUR L'EMPLOYEUR :

Gérez la pension complémentaire de votre personnel en toute sécurité et confidentialité !

Imaginez une solution sûre, fiable, rapide pour gérer la pension complémentaire de votre personnel ! C'est ce que vous propose « **Extranet Pension Complémentaire** » qui est accessible via l'Espace Connect, notre plateforme digitale sécurisée.



www.ethias.be/connect



Avec Extranet Pension Complémentaire, vous pouvez :

- › Echanger les données concernant votre personnel dans le cadre de la gestion de votre contrat, en toute sécurité ;
- › Communiquer à Ethias en une seule fois les affiliations, les sorties et les données utiles pour les adaptations annuelles ;
- › Consulter à tout moment les données relatives à votre contrat et à vos affiliés sans devoir en faire la demande.

Extranet Pension Complémentaire est une plateforme indépendante de nos autres plateformes pour la gestion des contrats non vie (Espace Connect) et pension légale (Extranet Pension légale).

LES ATOUTS D'EXTRANET PENSION COMPLÉMENTAIRE

SÉCURISÉ :

Extranet Pension Complémentaire est un environnement parfaitement sûr qui bénéficie des dernières technologies digitales.

EFFICACE :

Grâce à des écrans de saisie et des fichiers formatés, vous pouvez facilement nous communiquer les nouvelles affiliations, les sorties et les données pour les adaptations annuelles.

ACCESSIBLE 24/7 :

Les utilisateurs désignés peuvent consulter Extranet à tout moment et se connecter depuis n'importe quel ordinateur ou poste de travail.

TOUJOURS À JOUR :

Vous êtes averti(e) par e-mail quand une nouvelle information est publiée dans votre Extranet.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter !



sales.life@ethias.be



Votre Account Manager Sales Life

