



NIEUWE WETGEVING IN DE PRAKTIJK

Nieuwe regels voor lichte arbeidsongevallen
in de onderneming

Op 10 april 2014 verschenen twee koninklijke besluiten (KB's) die de regels veranderen voor het omgaan met lichte arbeidsongevallen in de onderneming. Deze Infofiche zet de belangrijkste wijzigingen en praktische gevolgen voor u op een rij.

1 EHBO-register, bijscholing hulpverleners en jaarverslag IDPBW

Het eerste KB is het "KB van 9 maart 2014 tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing van hulpverleners".

Dit KB is enkel bestemd voor de privésector in België.

Wat is een "licht ongeval"?

Een "licht ongeval" wordt gedefinieerd als "een ongeval dat noch tot loonverlies, noch tot een tijdelijke of een blijvende arbeidsongeschiktheid heeft geleid voor het slachtoffer en dat enkel zorgen heeft vereist die **onmiddellijk** na het ongeval werden toegediend op de plaats van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst". Er mogen dus geen externe kosten gemaakt worden naar aanleiding van dit arbeidsongeval.

Wat is er nu gewijzigd volgens dit nieuwe KB?

Gewijzigd artikel:

artikel 7, § 3 van het KB van 15 december 2010 (KB EHBO):

De werkgever houdt een register bij waarin de werknemer die een interventie doet in het kader van de eerste hulp volgende gegevens vermeldt:

1. Zijn/haar naam (hulpverlener);
2. Naam van slachtoffer;
3. Aard van interventie;
4. Datum van interventie.

Wordt vervangen door:

De werkgever houdt een register bij, waarin de werknemer die een interventie doet in het kader van de eerste hulp, de volgende elementen vermeldt:

1. Zijn/haar naam (hulpverlener);
2. Naam van slachtoffer;
3. Plaats van ongeval of onwel worden;
4. Datum van ongeval of onwel worden;
5. Uur van ongeval of onwel worden;
6. Beschrijving van ongeval of onwel worden;
7. Omstandigheden van ongeval of onwel worden;
8. Aard van interventie;
9. Datum van interventie;
10. Uur van interventie;
11. Identiteit van eventuele getuigen.

PRAKTISCH

De wetgever eist dat er meer parameters worden bekend gemaakt over de gebeurde lichte ongevallen. Dit wil zeggen dat men lichte ongevallen ook een meer prioritaire rol geeft binnen het preventiegebeuren. De reden hiervoor is dat men hierdoor een betere analyse kan maken, waardoor men in de toekomst nog minder ongevallen zal hebben met ernstigere letsels. In de praktijk zal uw EHBO-register veel uitgebreider worden. De werknemer die de interventie doet (hulpverlener) zal elke licht ongeval uitgebreider moeten omschrijven. Het register zal dan ook, zoals we veelal zien, geen A4-formuliertje meer zijn.

Een voorbeeldformulier voor een interventie in het register vindt u op de laatste pagina van deze Infofiche. Dit formulier werd ontworpen door Ethias Preventie en is ook terug te vinden op onze internetsite.



Gewijzigd artikel:

artikel 10, 2^{de} lid van het KB van 15 december 2010 (KB EHBO):

De werkgever kan van de jaarlijkse bijscholing bedoeld in het eerste lid, afwijken, op voorwaarde dat hij bewijst, aan de hand van een voorafgaandelijke risicoanalyse en na voorafgaand advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en van het Comité, dat een meer in de tijd gespreide bijscholing geen afbreuk doet aan de kennis en de vaardigheden waarover de werknemers die hij als hulpverlener heeft aangeduid in toepassing van dit besluit, moeten beschikken.

Wordt vervangen door:

In afwijking van het eerste lid, kan de bijscholing om de twee jaar plaatsvinden, op voorwaarde dat de werkgever aantoont – op basis van een voorafgaandelijke risicoanalyse die ter beschikking wordt gehouden van de sociaal inspecteur van de algemene directie TWW, en na voorafgaand advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en van het Comité – dat een bijscholing georganiseerd om de twee jaar geen afbreuk doet aan de kennis en vaardigheden waarover de werknemers die hij als hulpverlener heeft aangeduid in toepassing van dit besluit, moeten beschikken.

Het artikel wordt tevens aangevuld met:

Wanneer een werknemer aangeduid als hulpverlener niet heeft kunnen deelnemen aan een voorziene bijscholingssessie, moet hij een andere bijscholingssessie volgen binnen de 12 maanden die volgen op de oorspronkelijk voorziene bijscholing. Indien hij tijdens deze periode niet heeft kunnen deelnemen aan een andere sessie, wordt deze werknemer niet langer geacht te beschikken over de kennis en vaardigheden bedoeld in artikel 9.

PRAKTISCH

De algemene regel van de jaarlijkse bijscholing voor de hulpverlener blijft in principe geldig. De werkgever kan echter kiezen voor een tweejaarlijkse bijscholing, na overleg met IDPBW/EDPBW en CPBW, en indien:

- De werkgever een risicoanalyse heeft opgemaakt van de taken van de hulpverlener;
- De gemaakte risicoanalyse ter inzage ligt van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie TWW;
- Het niveau van de bijscholing van die aard is dat er geen verminderde knowhow door ontstaat binnen de organisatie;

+

- Bij niet deelnemen van de hulpverlener aan de oorspronkelijk geplande bijscholing deze binnen 12 maanden aan een nieuwe bijscholing zal deelnemen;
- Bij het niet deelnemen van de hulpverlener aan een bijscholing binnen de gestelde termijn van de oorspronkelijk geplande bijscholing, wordt de hulpverlener geacht niet langer te beschikken over voldoende knowhow; daardoor kan hij niet meer fungeren als hulpverlener.

Gewijzigd artikel:

Bijlage III, II, punt 2 (aantal ongevallen) van het KB van 27 maart 1998 (KB IDPBW):

Onderverdeling volgens categorie van ernst (dood, blijvende ongeschiktheid, tijdelijke ongeschiktheid), leeftijdsgroep (minder dan 21 jaar en meer dan 21 jaar), categorie werknemers en geslacht.

Worden de woorden tussen haakjes [...] bijgevoegd:

Onderverdeling volgens categorie van ernst (dood, blijvende ongeschiktheid, tijdelijke ongeschiktheid, [ander ongeval dat uitsluitend medische of andere kosten in het kader van de wetgeving inzake arbeidsongevallen heeft meegebracht, lichte ongevallen zoals bedoeld in artikel 1, 4^o van het koninklijk besluit van 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval (13: KB 9.3.2014)], leeftijdsgroep (minder dan 21 jaar en meer dan 21 jaar), categorie werknemers en geslacht.

PRAKTISCH

De Algemene Directie TWW eist een duidelijk zicht op de lichte ongevallen. Praktisch kunt u dit realiseren zoals hieronder omschreven:

- Het jaarverslag van uw IDPBW zal moeten aangevuld worden met de lijst(en) van de gebeurde lichte ongevallen;
- Door het register “Lichte ongevallen” toe te voegen aan het jaarverslag van uw IDPBW zal uw jaarverslag vanaf het eerste moment up-to-date zijn.

2 Aangifte lichte arbeidsongevallen aan verzekeraar

Het tweede KB dat verscheen is dat van 19 maart 2014 tot wijziging van het KB van 12 maart 2003 tot de vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval. Dit KB is enkel voor de privésector van

toepassing doordat de wetgever duidelijk aangeeft in de eerste regel van dit KB “Gelet op de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ...”.

Wat is er nu gewijzigd volgens dit nieuwe KB?

Gewijzigd artikel:

artikel 1 van het KB van 12 maart 2003 (wijze en termijn van aangifte van een arbeidsongeval):

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° de wet: de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971;
- 2° het Fonds: het Fonds voor Arbeidsongevallen;
- 3° de verzekeringsonderneming: de verzekeringsonderneming bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de wet.

Wordt aangevuld met:

4° het lichte ongeval: het ongeval dat noch tot een loonverlies, noch tot een arbeidsongeschiktheid heeft geleid voor het slachtoffer, maar enkel zorgen heeft vereist waarvoor de tussenkomst van een geneesheer niet nodig is en die pas na het ongeval werden toegediend enkel op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

PRAKTISCH

De wetgever omschrijft zeer duidelijk de bepaling van een “licht ongeval”. Het betreft de zorgen toegediend door een hulpverlener, onmiddellijk na het gebeuren, op de plaats van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Dit wil zeggen op het bedrijf, op de werf waar het ongeval zich voordeed, ...

Dit zou ook kunnen gebeuren bij een ongeval dat gebeurt op de openbare weg. Alleen moet u rekening houden dat de verzorging heeft plaatsgevonden door een hulpverlener (die bijvoorbeeld de schaaftwonden heeft verzorgd).

Gewijzigd artikel:

artikel 2 van het KB van 12 maart 2003 (wijze en termijn van aangifte van een arbeidsongeval):

In afwijking op het eerste lid kan, na voorafgaande kennisgeving aan de inspectiedienst van het Fonds, de werkgever die de verplichting heeft om over te gaan tot de verkiezing van een ondernemingsraad overeenkomstig artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en veiligheid op het werk, de gevallen bedoeld in het vorige lid, waarvoor de getrofene uitsluitend verzorgd werd binnen de eigen medische dienst, aangeven door middel van een collectieve aangifte. Deze aangifte wordt binnen tien dagen na het einde van elk kwartaal overgemaakt aan de verzekeringsonderneming en bevat per getroffen de gegevens van de vereenvoudigde aangifte, bedoeld in het vorige lid.

Wordt vervangen door:

In afwijking van het eerste lid moet het lichte ongeval – dat wordt geregistreerd in het dossier bedoeld in artikel 7, § 3, van het koninklijk besluit van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden – niet worden aangegeven aan de verzekeringsonderneming. Als het licht ongeval nadien verergert, doet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber aangifte van het ongeval binnen de acht dagen te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop hij werd geïnformeerd over de verergering van het lichte ongeval. Het beheerscomité van het Fonds zal de toepassing van de bepalingen die de aangifte van de lichte ongevallen regelen jaarlijks evalueren. De eerste evaluatie zal plaatsvinden twee jaar na de inwerkingtreding van dit lid.

PRAKTISCH:

De wetgever vermeldt zeer duidelijk dat een ongeval dat binnen de definitie van “licht ongeval of onwel worden” valt niet meer moet worden aangegeven aan uw arbeidsongevallenverzekeraar indien dit wordt vermeld in het register “Lichte ongevallen of onwel worden”.

Bij verergering zal, logischerwijs, de procedure “Arbeidsongevallenaangifte” in gang gezet moeten worden en dit binnen de acht dagen nadat men geïnformeerd wordt van de verergering.

Het beheerscomité van het FAO zal de procedure jaarlijks evalueren. De eerste evaluatie zal plaatsvinden vanaf 2016.

REGISTER VAN INTERVENTIE

“Lichte ongevallen of onwel worden”

(KB 09/03/2014 – EHBO + KB 19/03/2014 aangifte AO)

Een “licht ongeval” wordt aanzien als “een ongeval dat noch tot loonverlies, noch tot een tijdelijke of een blijvende arbeidsongeschiktheid heeft geleid voor het slachtoffer en dat enkel zorgen heeft vereist die **onmiddellijk** na het ongeval werden toegediend op de plaats van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst”. Dus er mogen geen externe kosten gemaakt worden naar aanleiding van dit lichte ongeval of onwel worden.

De vrijstelling van aangifteplicht geldt alleen op voorwaarde dat het lichte ongeval werd geregistreerd in het register van interventies in het kader van de eerste hulp.

OPGELET: als het licht ongeval nadien verergert, moet de werkgever de **aangifte arbeidsongeval binnen de acht dagen** doen. De acht dagen zijn te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop de werkgever werd geïnformeerd over de verergering van het lichte ongeval.

Uw referentie		Datum + uur van de verzorging / / 20..... u min
---------------	--	-------------------------------	-------------------------	-------------------

Identificatie van het slachtoffer (SO)

Naam + voornaam			
Personeelsnummer		Dienst	
Statuut intern slachtoffer (arbeider (ster) , bediende, ...)			
Statuut extern slachtoffer (student, stagiair, uitzendkracht, ...)			

Gegevens over het lichte ongeval of onwel worden

Datum + dag + uur / / 20..... u min
Beschrijving licht ongeval of onwel worden		
Eerste zorgen toegediend door (naam hulpverlener)		
Aard van de interventie		
Naam getuigen (indien beschikbaar)		

Omschrijving van de omstandigheden van het lichte ongeval of het onwel worden

Hieronder beschrijft u de door u ingewonnen informatie tot in details van de omstandigheden van het lichte ongeval of onwel worden (welke zijn de **werkelijk** gebeurde feiten, de volgorde van de feiten, welke activiteit was het slachtoffer aan het uitvoeren, met welke machines/toestellen/producten was het slachtoffer zijn/haar werkzaamheden aan het uitvoeren, ...). Heeft u te weinig ruimte, voeg dan een bijlage toe achteraan dit verslag met in het onderstaande vak de vermelding “verdere informatie zie bijlage”.

--

Identificatie van de personen aan wie een afschrift van het register van dit licht ongeval is toegezonden

Naam + voornaam		Naam + voornaam	
Dienst		Dienst	