

Belangrijk: dit informatiedocument heeft tot doel u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen van deze verzekering. Het document is niet afgestemd op uw specifieke behoeften en de informatie is niet volledig. Voor bijkomende inlichtingen over de verzekering en uw verplichtingen kunt u de contractuele en precontractuele voorwaarden in verband met deze verzekering raadplegen.

Welk soort verzekering is dit?

De verzekering arbeidsongevallen kan door de werkgever uit het publieke sector worden afgesloten om de gevolgen van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk te dekken, zoals voorzien door de wet van 3 juli 1967 en de bijhorende koninklijke besluiten. De verzekering waarborgt de (wettelijke) vergoedingen waarin de wet op de arbeidsongevallen van 3 juli 1967 voorziet en die aangevuld kunnen worden met bijkomende (buitenwettelijke) vergoedingen opgenomen in het contract.



Wat is verzekerd?

De wettelijke waarborgen

- ✓ De vergoedingen waarin de arbeidsongevallenwet van 3 juli 1967 voorziet bij overlijden, tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid, medische kosten en begrafeniskosten.
- ✓ De wettelijke vergoedingen zijn ook verschuldigd als het arbeidsongeval gebeurt terwijl de werknemer telewerkt.
- ✓ De weg die de telewerker aflegt tussen woonplaats en school of opvang van de kinderen wordt als arbeidsweg beschouwd.
- ✓ De wettelijke vergoedingen gelden ook voor een ongeval dat veroorzaakt is door een daad van terrorisme waarvan een werknemer het slachtoffer wordt tijdens de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst.

De waarborgen « Bijstand aan slachtoffers van een arbeidsongeval »

- ✓ Bijstand aan slachtoffers van een ernstig ongeval en professionele re-integratie.
- ✓ Collectieve debriefing in geval van terroristische daad, aanslag, gewelddaad of ernstig schadegeval met meerdere slachtoffers.
- ✓ Huishoudhulp, tuinhulp tijdens de tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

De buitenwettelijke waarborgen

De verzekering kan onder andere de onderstaande waarborgen verlenen:

- bijkomende vergoedingen bij overlijden, tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid als het basisloon hoger is dan het wettelijk maximum;
- aanvullende vergoedingen voor de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid;
- dekking van lichamelijke ongevallen in het privéleven.

Waarborg beroepsziekten (facultative waarborg)

Waarborg Lichamelijke Ongevallen van mandatarissen, vrijwilligers en raadsleden (facultative waarborg)



Wat is niet verzekerd?

Vergoedingen die niet zijn voorzien in de Wet van 3 juli 1967:

- ✗ de materiële schade (kleding, juwelen, ...);
- ✗ de morele schade;
- ✗ medische kosten die het RIZIV-barema overschrijden (die kunnen gedekt zijn in een buitenwettelijke waarborg);
- ✗ ziektes;
- ✗ beroepsziekten (die kunnen worden gedekt in het kader van de facultatieve waarborg);
- ✗ schade die het slachtoffer opzettelijk veroorzaakt heeft;
- ✗ lichamelijke ongevallen die in het privéleven voorkomen (die kunnen gedekt zijn door de overeenkomstige buitenwettelijke waarborg).



Zijn er dekkingbeperkingen?

Waarborglimieten

- ! **Wettelijke waarborgen:** de vergoedingen zijn beperkt tot het wettelijke basisloon, als er bijkomend geen bovenwettelijke waarborgen afgesloten zijn. De medische kosten zijn gedekt tot het RIZIV-barema.
- ! **Waarborgen « Bijstand aan slachtoffers van een arbeidsongeval »:** de gewaarborgde bedragen zijn contractueel bepaald.
- ! **Buitenwettelijke waarborgen:** de vergoedingen zijn beperkt tot het contractueel bepaalde basisloon en tot de contractueel bepaalde waarborgen.



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ Er is dekking overal ter wereld voor zover de Belgische wetgeving van toepassing is of blijft op het ogenblik van het ongeval.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- **Bij het afsluiten van het contract:** de gekende omstandigheden van het risico zo nauwkeurig mogelijk meedelen.
- **Tijdens de looptijd van het contract:** de wijzigingen van de omstandigheden meedelen die kunnen leiden tot een aanzienlijke en blijvende verzwaring van het risico.
- **Bij een schadegeval:**
 - het schadegeval aangeven binnen de termijnen bepaald in de algemene of speciale voorwaarden, en alle nuttige documenten bezorgen, met inbegrip van de wettelijke en bovenwettelijke bewijsstukken;
 - alle redelijke maatregelen nemen om de gevolgen van het schadegeval te voorkomen of te beperken;
 - meewerken aan de afhandeling van het schadegeval.



Wanneer en hoe moet ik betalen?

De premie moet betaald worden op de contractueel bepaalde vervaldag. U ontvangt een uitnodiging tot betaling.

De premie kan een forfait zijn, een voorschot of een regularisatie na voorschot(ten). Gespreide premiebetaling is mogelijk onder bepaalde voorwaarden.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De duur, de jaarlijkse vervaldag en de begindatum van de verzekering staan in de bijzondere voorwaarden van het contract. Het contract wordt afgesloten voor een periode van één of drie jaar, en wordt stilzwijgend verlengd.

Er kan niet met terugwerkende kracht dekking verleend worden.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt uw verzekeringscontract uiterlijk drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag van het contract opzeggen. Het contract moet worden opgezegd bij aangetekende zending, bij deurwaardersexploot of door de afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.